УТВЕРЖДЕНА

постановлением администрации Грачевского муниципального округа

Ставропольского края

МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА

Грачевского муниципального округа Ставропольского края

«Развитие муниципальной службы и противодействие коррупции в Грачевском муниципальном округе Ставропольского края»

ПАСПОРТ

муниципальной программы Грачевского муниципального округа Ставропольского края «Развитие муниципальной службы и противодействие коррупции в Грачевском муниципальном округе Ставропольского края»

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование Программы | муниципальная программа Грачевского муниципального округа Ставропольского края «Развитие муниципальной службы и противодействие коррупции в Грачевском муниципальном округе Ставропольского края» (далее - Программа) |
| Ответственный исполнитель Программы | отдел правового и кадрового обеспечения администрации Грачевского муниципального округа |
| Соисполнители Программы | органы администрации Грачевского муниципального округа |
| Участники Программы | муниципальные служащие, работники органов местного самоуправления округа |
| Подпрограммы Программы | «Развитие муниципальной службы в Грачевском муниципальном округе Ставропольского края» |
|  | «[Противодействие коррупции](consultantplus://offline/ref=4FE2A7D6986EE3A9E3A87511496BB5BBCE7CB35958501D2933CF5FA5F0C138D9789C47AABD4A7817013309B1L3T8M) в сфере деятельности администрации Грачевского муниципального округа и ее органах» |
| Цели Программы | повышение профессионального уровня кадрового состава муниципальных служащих, работников администрации и органов администрации Грачевского муниципального округа;  создание эффективной системы противодействия коррупции в администрации Грачевского муниципального округа и ее органах, формирование в обществе антикоррупционного сознания и нетерпимости к коррупционному поведению |
| Индикаторы достижения целей Программы | доля муниципальных служащих, работников органов местного самоуправления округа, повысивших свой профессиональный уровень  доля жителей Грачевского округа из числа опрошенных, удовлетворенных предпринятыми мерами по предупреждению коррупции |
| Сроки реализации Программы | 2021 – 2026 годы |
| Объемы и источники финансового обеспечения Программы | объем финансирования Программы за счет средств бюджета Грачевского муниципального округа Ставропольского края составляет 1267,0 тыс. рублей, в том числе:  2021 год - 74,0 тыс. рублей;  2022 год - 110,0 тыс. рублей;  2023 год - 110,0 тыс. рублей;  2024 год – 110,0 тыс. рублей;  2025 год - 431,5 тыс. рублей;  2026 год - 431,5 тыс. рублей |
| Ожидаемые конечные результаты реализации Программы | повышение доли муниципальных служащих, работников органов местного самоуправления округа, повысивших свой профессиональный уровень до 50,5 % к 2026 г. |
|  | повышение доли жителей Грачевского округа из числа опрошенных, удовлетворенных предпринятыми мерами по предупреждению коррупции до 25 % к 2026 г. |

Приоритеты и цели реализуемой в Грачевском муниципальном округе

политики в сфере реализации программы

Программа разработана в соответствии с Федеральным законом от 06 октября 2003 года [№ 131-ФЗ](consultantplus://offline/ref=6F9A0344FA10EBB173E6751070BE12E52F4CF968E061364CCFB8750C3B86A05C28D179D59DCBFBA8wFbAF) «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=6F9A0344FA10EBB173E6751070BE12E52F4CFF68E263364CCFB8750C3B86A05C28D179D59DCBFCACwFbCF) от 02 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=6F9A0344FA10EBB173E6751070BE12E52F4CF969E063364CCFB8750C3B86A05C28D179D59DCBFEAAwFb6F) от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указом Президента Российской Федерации от 29 июня 2018 года [№ 378](consultantplus://offline/ref=B034296F7EE5B8395063BF16320B5B7EE61BE8BF5E3AAB5725F10AA3CB8DB4FCFAD5A57BC5633BAAAC4B7658B0BE1754805ED8F19CD44CDEj2M6G) «О Национальном плане противодействия коррупции на 2018 - 2020 годы», постановлениями администрации Грачевского муниципального округа Ставропольского края от 15 декабря 2020 года № 22 «Об утверждении Порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ Грачевского муниципального округа Ставропольского края» и от 15 декабря 2020 года № 24 «Об утверждении перечня муниципальных программ Грачевского муниципального округа Ставропольского края, планируемых к разработке в 2020 году».

Одним из основных условий развития Грачевского муниципального округа Ставропольского края (далее – Грачевский район) является повышение профессионализма и компетентности кадрового состава органов местного самоуправления Грачевского муниципального округа, реализация которого тесно взаимосвязана с задачей по созданию и эффективному применению системы планомерного дополнительного профессионального образования муниципальных служащих, работников органов местного самоуправления округа.

Подготовка кадров для органов местного самоуправления Грачевского муниципального округа является одним из инструментов повышения эффективности муниципального управления. Отсутствие необходимых знаний и профессиональных навыков у муниципальных служащих и иных работников приводит к низкому качеству управленческих решений и, как следствие, к потере авторитета органов местного самоуправления среди населения Грачевского муниципального округа Ставропольского края.

В целях создания положительного имиджа муниципального служащего, повышения роли и престижа муниципальной службы необходимо обеспечить открытость и гласность муниципальной службы посредством публикаций опросов общественного мнения в средствах массовой информации, выступлений руководства администрации Грачевского муниципального округа и ее органов.

Развитие муниципальной службы, кадровой работы должно осуществляться в соответствии с единой программой, которая позволит подойти к решению вышеназванных проблем комплексно, обеспечить последовательность и системность реализации мероприятий по развитию муниципальной службы, кадрового потенциала округа.

К приоритетным направлениям реализации программы относятся:

повышение профессиональной компетенции муниципальных служащих, работников администрации Грачевского муниципального округа и ее органов;

усовершенствование механизмов мотивации и стимулирования муниципальных служащих, работников администрации Грачевского муниципального округа и ее органов;

повышение эффективности организации муниципальной службы;

увеличение открытости, гласности и равного доступа граждан к муниципальной службе;

усовершенствование деятельности по противодействию коррупции;

повышение престижа муниципальной службы;

формирование антикоррупционного сознания у муниципальных служащих администрации Грачевского муниципального округа и ее органов.

С учетом изложенных приоритетных направлений реализации программы целями программы являются:

повышение профессионального уровня кадрового состава администрации Грачевского муниципального округа;

создание эффективной системы противодействия коррупции в администрации Грачевского муниципального округа и ее органах, формирование в обществе антикоррупционного сознания и нетерпимости к коррупционному поведению.

Достижение целей программы осуществляется путем решения задач подпрограмм программы и выполнения основных мероприятий следующих подпрограмм программы, взаимосвязанных по срокам, ресурсам и исполнителям:

[подпрограмма](consultantplus://offline/ref=6BEC03D308B2A8FFFB24BB0A7484B6ECA0ECA0531489DB73F056E76838FD86BA95F7BDF3AE7308FBE598BE24d0QFH) «Развитие муниципальной службы в Грачевском муниципальном округе Ставропольского края» приведена в приложении 1 к программе;

[подпрограмма](consultantplus://offline/ref=6BEC03D308B2A8FFFB24BB0A7484B6ECA0ECA0531489DB73F056E76838FD86BA95F7BDF3AE7308FBE598BD2Fd0QBH) «[Противодействие коррупции](consultantplus://offline/ref=4FE2A7D6986EE3A9E3A87511496BB5BBCE7CB35958501D2933CF5FA5F0C138D9789C47AABD4A7817013309B1L3T8M) в сфере деятельности администрации Грачевского муниципального округа и ее органах» приведена в приложении 2 к программе.

[Сведения](consultantplus://offline/ref=6BEC03D308B2A8FFFB24BB0A7484B6ECA0ECA0531489DB73F056E76838FD86BA95F7BDF3AE7308FBE598BB2Ad0QCH) об индикаторах достижения целей муниципальной программы и показателях решения задач подпрограмм Программы и их значениях приведены в приложении 3 к программе.

Сведения о весовых коэффициентах, присвоенных целям Программы, задачам подпрограмм Программы, отражающих значимость (вес) цели Программы в достижении стратегических целей социально-экономического развития Ставропольского края в сравнении с другими целями Программы, влияющими на достижение тех же стратегических целей социально-экономического развития Ставропольского края, и задачи подпрограммы Программы в достижении цели Программы в сравнении с другими задачами подпрограммы Программы в достижении той же цели Программы, приведены в приложении 4 к программе

[Перечень](consultantplus://offline/ref=6BEC03D308B2A8FFFB24BB0A7484B6ECA0ECA0531489DB73F056E76838FD86BA95F7BDF3AE7308FBE598BA2Fd0Q1H) основных мероприятий подпрограмм Программы приведен в приложении 5 к программе.

[Объемы](consultantplus://offline/ref=6BEC03D308B2A8FFFB24BB0A7484B6ECA0ECA0531489DB73F056E76838FD86BA95F7BDF3AE7308FBE598BA25d0QEH) и источники финансового обеспечения Программы приведены в приложении 6 к программе.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Приложение 1

к дополнительным документам, предоставляемым вместе с муниципальной программой Грачевского муниципального округа Ставропольского края «Развитие

муниципальной службы и противодействие коррупции в Грачевском муниципальном округе»

Обоснование

планируемых объемов ресурсов на реализацию муниципальной программы Грачевского муниципального округа Ставропольского края «Развитие муниципальной службы и противодействие коррупции в Грачевском муниципальном округе»

| № п/п | Наименование основного мероприятия подпрограммы Программы | Обоснование планируемых ресурсов с учетом прогнозируемого уровня инфляции и иных факторов | Объемы средств бюджета округа |
| --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| Объем средств местного бюджета определен исходя из предельных объемов бюджетных ассигнований на 2020 год и плановый период 2021 и 2022 годов, доведенных финансовым управлением администрации Грачевского муниципального округа Ставропольского края на муниципальную программу Грачевского муниципального округа Ставропольского края «Развитие муниципальной службы и противодействие коррупции в Грачевском муниципальном округе» | | | |
| Обеспечение реализации подпрограммы «Развитие муниципальной службы в Грачевском муниципальном округе Ставропольского края» | | | |
| 1. | Основное мероприятие: Организация дополнительного профессионального образования муниципальных служащих. | Данное мероприятие предусматривает Организация дополнительного профессионального образования муниципальных служащих, работников органов местного самоуправления округа (в том числе оплата командировочных расходов) | 2021 год – 71,00 тыс. рублей;  2022 год – 100,00 тыс. рублей;  2023 год – 100,00 тыс. рублей;  2024 год – 100,00 тыс. рублей;  2025 год – 411,5 тыс. рублей;  2026 год – 411,5 тыс. рублей. |
| Обеспечение реализации подпрограммы «Противодействие коррупции в сфере деятельности администрации Грачевского муниципального округа и ее органах» | | | |
| 2. | Основное мероприятие:  Изготовление и размещение социальной рекламы антикоррупционной направленности (информационный стенд, баннеры, листовки) | Данное мероприятие предусматривает  -размещения на официальном сайте администрации в информационно-коммуникационной сети «Интернет», информационном стенде материалов антикоррупционной направленности, способствующих правовому просвещению населения округа в целях формирования нетерпимого отношения к коррупции и антикоррупционных стандартов поведения;  -размещение на официальном сайте администрации в информационно-коммуникационной сети «Интернет» информации о реализации мероприятий в сфере противодействия коррупции, выявленных фактах коррупции в органах местного самоуправления в целях повышения осведомленности граждан об антикоррупционных мерах, реализуемых администрацией и ее органами, обеспечении открытости деятельности администрации в сфере противодействия коррупции. | 2021 год – 3,00 тыс. рублей;  2022 год – 10,00 тыс. рублей;  2023 год – 10,00 тыс. рублей;  2024 год – 10,00 тыс. рублей;  2025 год – 20,00 тыс. рублей;  2026 год – 20,00 тыс. рублей; |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Приложение 2

к дополнительным документам, предоставляемым вместе с муниципальной программой Грачевского муниципального округа Ставропольского края «Развитие

муниципальной службы и противодействие коррупции в Грачевском муниципальном округе»

СВЕДЕНИЯ

об источнике информации и методике расчета индикаторов достижения целей муниципальной программы Грачевского муниципального округа Ставропольского края «Развитие муниципальной службы и противодействие коррупции в Грачевском муниципальном округе»

| N п/п | Наименование индикатора достижения цели Программы и показателя решения задачи подпрограммы Программы | Единица измерения | Источник информации (методика расчета) | Временные характеристики индикатора достижения цели Программы и показателя решения задачи подпрограммы Программы |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Муниципальная программа Грачевского муниципального округа Ставропольского края «Развитие муниципальной службы и противодействие коррупции в Грачевском муниципальном округе Ставропольского края» | | | | |
| 1. | доля муниципальных служащих, работников органов местного самоуправления округа, повысивших свой профессиональный уровень | процент | ДО = ЧО x 100% / ОК | За год |
| 2. | доля жителей Грачевского округа из числа опрошенных, удовлетворенных предпринятыми мерами по предупреждению коррупции | процент | ДО = ЧО x 100% / ОК | За год |
| Подпрограмма 1: «Развитие муниципальной службы в Грачевском муниципальном округе Ставропольского края» | | | | |
| 3. | численность муниципальных служащих, работников, повысивших свой профессиональный уровень с начала реализации программы нарастающим итогом | человек | ДД = МР x 100% / ОК | За год |
| 4. | количество проведенных с муниципальными служащими «круглых столов», семинаров-совещаний на актуальные темы в части изменений законодательства в области муниципальной службы | единиц | ДО = КР x 100% / ОК | За год |
| 5. | количество проведенных тестирований муниципальных служащих для определения степени их знаний в области муниципальной службы и противодействия коррупции, проведение аттестации муниципальных служащих | человек | ДД = МР x 100% / ОК | За год |
| 6. | количество прошедших диспансеризацию муниципальных служащих | человек | Данные отдела правового и кадрового обеспечения | За год |
| Подпрограмма 2. «Противодействие коррупции в сфере деятельности администрации Грачевского муниципального округа и ее органах» | | | | |
| 6. | численность муниципальных служащих, обеспеченных информационными материалами в сфере противодействия коррупции | человек | Данные отдела правового и кадрового обеспечения | За год |
| 7. | численность представителей институтов гражданского общества, принявших участие в мероприятиях по профилактике коррупционных правонарушений | единица | Данные отдела правового и кадрового обеспечения | За год |
| 8. | количество информационных материалов по антикоррупционной тематике, опубликованных в печатных изданиях, размещенных на официальном сайте администрации Грачевского муниципального округа в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» | единица | Результаты социологического опроса | За год |

ДО - доля муниципальных служащих

ЧО – численность муниципальных служащих прошедших переподготовку или курсы

ОК - общее количество муниципальных служащих

ДД - доля должностей

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Приложение 3

к муниципальной программе Грачевского муниципального округа Ставропольского края «Развитие муниципальной службы и противодействие коррупции в Грачевском муниципальном округе Ставропольского края»

СВЕДЕНИЯ

об индикаторах достижения целей муниципальной программы Грачевского муниципального округа Ставропольского края «Развитие муниципальной службы и противодействие коррупции в Грачевском муниципальном округе Ставропольского края» и показателях решения задач подпрограмм Программы и их значениях

| N п/п | Наименование индикатора достижения цели, показателя решения задачи, виды их временной характеристики | Единица измерения | Значение индикатора достижения цели программы, показателя решения задачи подпрограммы программы | | | | | | | |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 | 2026 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 |
| Цель 1. «Повышение профессионального уровня кадрового состава муниципальных служащих, работников администрации и органов администрации Грачевского муниципального округа» | | | | | | | | | | |
| 1. | доля муниципальных служащих, работников органов местного самоуправления округа, повысивших свой профессиональный уровень | процент | 0 | 0 | 5,3 | 10,6 | 24,0 | 31,5 | 45,0 | 50,5 |
| [Подпрограмма 1](#P749): «Развитие муниципальной службы в Грачевском муниципальном округе Ставропольского края» | | | | | | | | | | |
| Задача 1. «Обеспечение профессионального развития муниципальных служащих, работников администрации и ее органов, обеспечение открытости, престижности и привлекательности муниципальной службы» | | | | | | | | | | |
| 2. | численность муниципальных служащих, работников, повысивших свой профессиональный уровень с начала реализации программы нарастающим итогом | человек | 0 | 0 | 4 | 10 | 20 | 25 | 32 | 40 |
| 3. | количество проведенных с муниципальными служащими «круглых столов», семинаров-совещаний на актуальные темы в части изменений законодательства в области муниципальной службы | единиц | 0 | 0 | 3 | 5 | 5 | 6 | 6 | 7 |
| 4. | количество проведенных тестирований муниципальных служащих для определения степени их знаний в области муниципальной службы и противодействия коррупции, проведение аттестации муниципальных служащих | человек | 20 | 15 | 20 | 25 | 30 | 40 | 50 | 55 |
| 5. | количество прошедших диспансеризацию муниципальных служащих | человек | 44 | 45 | 46 | 47 | 48 | 49 | 50 | 51 |
| Цель 2 «Создание эффективной системы противодействия коррупции в администрации Грачевского муниципального округа и ее органах, формирование в обществе антикоррупционного сознания и нетерпимости к коррупционному поведению» | | | | | | | | | | |
| 6. | доля жителей Грачевского округа из числа опрошенных, удовлетворенных предпринятыми мерами по предупреждению коррупции | процент | 0 | 0 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 |
| [Подпрограмма 2](#P822). «Противодействие коррупции в сфере деятельности администрации Грачевского муниципального округа и ее органах» | | | | | | | | | | |
| Задача 1. «Повышение уровня антикоррупционной компетентности муниципальных служащих администрации и ее органов, а также представителей институтов гражданского общества» | | | | | | | | | | |
| 7. | численность муниципальных служащих, обеспеченных информационными материалами в сфере противодействия коррупции | человек | 0 | 20 | 40 | 45 | 50 | 55 | 60 | 70 |
| 8. | численность представителей институтов гражданского общества, принявших участие в мероприятиях по профилактике коррупционных правонарушений | единица | 10 | 10 | 25 | 35 | 50 | 60 | 70 | 90 |
| 9. | количество информационных материалов по антикоррупционной тематике, опубликованных в печатных изданиях, размещенных на официальном сайте администрации Грачевского муниципального округа в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" | единица | 5 | 10 | 15 | 20 | 25 | 25 | 30 | 35 |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Приложение 4

к муниципальной программе Грачевского муниципального округа Ставропольского края «Развитие муниципальной службы и противодействие коррупции в Грачевском муниципальном округе Ставропольского края»

СВЕДЕНИЯ

о весовых коэффициентах, присвоенных целям муниципальной программы Грачевского муниципального округа Ставропольского края «Развитие муниципальной службы и противодействие коррупции в Грачевском муниципальном округе Ставропольского края»\*, задачам подпрограмм Программы, отражающих значимость (вес) цели Программы в достижении стратегических целей социально-экономического развития Ставропольского края в сравнении с другими целями Программы, влияющими на достижение тех же стратегических целей социально-экономического развития Ставропольского края, и задачи подпрограммы Программы в достижении цели Программы в сравнении с другими задачами подпрограммы Программы в достижении той же цели Программы\*\*

| № п/п | Цели Программы и задачи подпрограмм Программы | Значения весовых коэффициентов, присвоенных целям Программы и задачам подпрограмм Программы по годам | | | | | | |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 | 2026 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| 1. | Цель 1. «Повышение профессионального уровня кадрового состава муниципальных служащих, работников администрации и органов администрации Грачевского муниципального округа» | 0,5 | 0,5 | 0,5 | 0,5 | 0,5 | 0,5 | 0,5 |
| 2. | Цель 2 «Создание эффективной системы противодействия коррупции в администрации Грачевского муниципального округа и ее органах, формирование в обществе антикоррупционного сознания и нетерпимости к коррупционному поведению» | 0,5 | 0,5 | 0,5 | 0,5 | 0,5 | 0,5 | 0,5 |
| Подпрограмма 1: «Развитие муниципальной службы в Грачевском муниципальном округе Ставропольского края» | | | | | | | | |
| 3. | Задача 1. «Обеспечение профессионального развития муниципальных служащих, работников администрации и ее органов, обеспечение открытости, престижности и привлекательности муниципальной службы» | 1,0 | 1,0 | 1,0 | 1,0 | 1,0 | 1,0 | 1,0 |
| Подпрограмма 2. «Противодействие коррупции в сфере деятельности администрации Грачевского муниципального округа и ее органах» | | | | | | | | |
| 4. | Задача 1. «Повышение уровня антикоррупционной компетентности муниципальных служащих администрации и ее органов, а также представителей институтов гражданского общества» | 1,0 | 1,0 | 1,0 | 1,0 | 1,0 | 1,0 | 1,0 |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\*Далее в настоящем Приложении используется сокращение – Программа.

\*\*Далее в настоящем Приложении используется сокращение – весовые коэффициенты, присвоенные целям Программы и задачам подпрограмм Программы»

Приложение 5

к муниципальной программе Грачевского муниципального округа Ставропольского края «Развитие муниципальной службы и противодействие коррупции в Грачевском муниципальном округе Ставропольского края»

ПЕРЕЧЕНЬ

основных мероприятий подпрограмм муниципальной программы Грачевского муниципального округа Ставропольского края «Развитие муниципальной службы и противодействие коррупции в Грачевском муниципальном округе Ставропольского края»

| N п/п | Наименование подпрограммы Программы, основного мероприятия подпрограммы Программы | Тип основного мероприятия | Ответственный исполнитель (соисполнитель, участник) основного мероприятия подпрограммы Программы | Срок | | Связь с индикаторами достижения целей Программы и показателями решения задач подпрограммы Программы |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| начала реализации | окончания реализации |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| Цель 1. «Повышение профессионального уровня кадрового состава муниципальных служащих, работников администрации и органов администрации Грачевского муниципального округа» | | | | | | |
| 1. | Подпрограмма «Развитие муниципальной службы в Грачевском муниципальном округе» | х | отдел правового и кадрового обеспечения администрации органы администрации Грачевского муниципального округа | 2021 | 2026 | пункт 1 приложения 3 к Программе |
| Задача 1. «Обеспечение профессионального развития муниципальных служащих, работников администрации и ее органов, обеспечение открытости, престижности и привлекательности муниципальной службы» | | | | | | |
| 1.1 | Основное мероприятие: Организация дополнительного профессионального образования муниципальных служащих. | обеспечение выполнения функций администрации и органов администрации, организация повышения квалификации и переподготовки муниципальных служащих, иных работников проведение конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы | отдел правового и кадрового обеспечения администрации органы администрации Грачевского муниципального округа | 2021 | 2026 | пункт 2 приложения 3 к Программе |
| 1.2 | Основное мероприятие: Организация мероприятий, направленных на повышение уровня компетентности муниципальных служащих и оценку уровня их квалификации. | обеспечение выполнения функций администрации и органов администрации, проведение аттестации муниципальных служащих, участие в семинарах, конференциях и других мероприятиях по вопросам, входящим в компетенцию органов местного самоуправления | отдел правового и кадрового обеспечения администрацииорганы администрации Грачевского муниципального округа | 2021 | 2026 | пункт 3,4 приложения 3 к Программе |
| 1.3 | Основное мероприятие:  Диспансеризация муниципальных служащих | обеспечение выполнения функций администрации и органов администрации, осуществление комплекса мероприятий, проводимых с целью определения рисков развития заболеваний, раннего выявления имеющихся заболеваний, в том числе препятствующих прохождению муниципальной службы; сохранение и укрепление физического и психического здоровья муниципального служащего. | отдел правового и кадрового обеспечения администрациифинансовое управление администрации Грачевского муниципального округа | 2021 | 2026 | пункт 5 приложения 3 к Программе |
| Цель 2 «Создание эффективной системы противодействия коррупции в администрации Грачевского муниципального округа и ее органах, формирование в обществе антикоррупционного сознания и нетерпимости к коррупционному поведению» | | | | | | |
| 2. | Подпрограмма «Противодействие коррупции в сфере деятельности администрации Грачевского муниципального округа и ее органах» | х | отдел правового и кадрового обеспечения администрацииорганы администрации Грачевского муниципального округа | 2021 | 2026 | пункт 6 приложения 3 к Программе |
| Задача 1. «Повышение уровня антикоррупционной компетентности муниципальных служащих администрации и ее органов, а также представителей институтов гражданского общества» | | | | | | |
| 2.1. | Основное мероприятие: Изготовление и размещение социальной рекламы антикоррупционной направленности (информационный стенд, баннеры, листовки) | обеспечение выполнения функций администрации и органов администрации, разработка и размещение социальной рекламы антикоррупционной направленности, разработка и изготовление печатной продукции антикоррупционной направленности, размещение на официальном сайте администрации Грачевского муниципального округа в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" информации о реализации мероприятий в сфере противодействия коррупции, выявленных фактах коррупции в органах местного самоуправления в целях повышения осведомленности граждан об антикоррупционных мерах, реализуемых администрацией и ее органами, обеспечении открытости деятельности администрации в сфере противодействия коррупции | отдел правового и кадрового обеспечения администрации органы администрации Грачевского муниципального округа | 2021 | 2026 | пункт 7 приложения 3 к Программе |
| 2.2 | Основное мероприятие: Организационное, научно-методическое и информационное обеспечение деятельности в области противодействия коррупции | проведение антикоррупционного мониторинга, направленного на оценку эффективности принимаемых мер по противодействию коррупции, привлечение гражданского общества к деятельности органов местного самоуправления Грачевского муниципального округа по противодействию коррупции | отдел правового и кадрового обеспечения администрацииорганы администрации Грачевского муниципального округа | 2021 | 2026 | пункт 8,9 приложения 3 к Программе |

Приложение 6

к муниципальной программе Грачевского муниципального округа Ставропольского края «Развитие муниципальной службы и противодействие коррупции в Грачевском муниципальном округе Ставропольского края»

ОБЪЕМЫ И ИСТОЧНИКИ

финансового обеспечения муниципальной программы Грачевского муниципального округа

Ставропольского края «Развитие муниципальной службы и противодействие коррупции в Грачевском муниципальном округе Ставропольского края»

| N п/п | Наименование Программы, подпрограммы Программы, основного мероприятия подпрограммы Программы | Источники финансового обеспечения по ответственному исполнителю, соисполнителю программы, подпрограммы программы, основному мероприятию подпрограммы программы | Объемы финансового обеспечения по годам (тыс. рублей) | | | | | |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2021 год | 2022 год | 2023 год | 2024 год | 2025 год | 2026 год |
| 1 | 2 | 3 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
|  | Муниципальная программа Грачевского муниципального округа Ставропольского края «Развитие муниципальной службы и противодействие коррупции в Грачевском муниципальном округе Ставропольского края» (далее - Программа), всего | Всего | 74,0 | 110,0 | 110,0 | 110,0 | 431,5 | 431,5 |
| средства федерального бюджета, в т.ч. предусмотренные | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| ответственному исполнителю | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| соисполнителю 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Средства краевого бюджета,  в т.ч. предусмотренные | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| ответственному исполнителю | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| соисполнителю | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Средства местного бюджета,  в т.ч. предусмотренные | 74,0 | 110,0 | 110,0 | 110,0 | 431,5 | 431,5 |
| ответственному исполнителю | 74,0 | 110,0 | 110,0 | 110,0 | 431,5 | 431,5 |
| соисполнителю | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Средства внебюджетных фондов | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 1. | Подпрограмма «Развитие муниципальной службы в Грачевском муниципальном округе Ставропольского края», всего | Всего: | 71,0 | 100,00 | 100,00 | 100,0 | 411,50 | 411,50 |
| средства федерального бюджета, в т.ч. предусмотренные | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| ответственному исполнителю | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| соисполнителю 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Средства краевого бюджета,  в т.ч. предусмотренные | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| ответственному исполнителю | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| соисполнителю | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Средства местного бюджета,  в т.ч. предусмотренные | 71,0 | 100,00 | 100,00 | 100,0 | 411,50 | 411,50 |
| ответственному исполнителю | 71,0 | 100,00 | 100,00 | 100,0 | 411,50 | 411,50 |
| соисполнителю | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Средства внебюджетных фондов | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| в т.ч. основные мероприятия: |  |  |  |  |  |  |  |
| 1.1. | Основное мероприятие: Организация дополнительного профессионального образования муниципальных служащих. | Всего: | 71,0 | 100,00 | 100,00 | 100,0 | 411,50 | 411,50 |
| средства федерального бюджета, в т.ч. предусмотренные | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| ответственному исполнителю | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| соисполнителю 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Средства краевого бюджета,  в т.ч. предусмотренные | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| ответственному исполнителю | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| соисполнителю 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Средства местного бюджета,  в т.ч. предусмотренные | 71,0 | 100,00 | 100,00 | 100,0 | 411,50 | 411,50 |
| ответственному исполнителю | 71,0 | 100,00 | 100,00 | 100,0 | 411,50 | 411,50 |
| соисполнителю 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Средства внебюджетных фондов | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 1.2. | Основное мероприятие 2. Организация мероприятий, направленных на повышение уровня компетентности муниципальных служащих и оценку уровня их квалификации | Всего: | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| средства федерального бюджета, в т.ч. предусмотренные | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| ответственному исполнителю | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| соисполнителю 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Средства краевого бюджета,  в т.ч. предусмотренные | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| ответственному исполнителю | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| соисполнителю 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Средства местного бюджета,  в т.ч. предусмотренные | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| ответственному исполнителю | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| соисполнителю 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Средства внебюджетных фондов | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Средства внебюджетных фондов | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 1.3. | Основное мероприятие:  Диспансеризация муниципальных служащих | Всего: | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| средства федерального бюджета, в т.ч. предусмотренные | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| ответственному исполнителю | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| соисполнителю 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Средства краевого бюджета,  в т.ч. предусмотренные | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| ответственному исполнителю | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| соисполнителю 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Средства местного бюджета,  в т.ч. предусмотренные | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| ответственному исполнителю | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| соисполнителю 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Средства внебюджетных фондов | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Средства внебюджетных фондов | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2. | Подпрограмма «[Противодействие коррупции](consultantplus://offline/ref=4FE2A7D6986EE3A9E3A87511496BB5BBCE7CB35958501D2933CF5FA5F0C138D9789C47AABD4A7817013309B1L3T8M) в сфере деятельности администрации Грачевского муниципального округа и ее органах», всего | Всего: | 3,0 | 10,0 | 10,0 | 10,0 | 20,00 | 20,00 |
| средства федерального бюджета, в т.ч. предусмотренные | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| ответственному исполнителю | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| соисполнителю 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Средства краевого бюджета,  в т.ч. предусмотренные | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| ответственному исполнителю | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| соисполнителю 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Средства местного бюджета,  в т.ч. предусмотренные | 3,0 | 10,0 | 10,0 | 10,0 | 20,00 | 20,00 |
| ответственному исполнителю | 3,0 | 10,0 | 10,0 | 10,0 | 20,00 | 20,00 |
| соисполнителю 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Средства внебюджетных фондов | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2.1. | Основное мероприятие:  Изготовление и размещение социальной рекламы антикоррупционной направленности (информационный стенд, баннеры, листовки) всего: | Всего: | 3,0 | 10,0 | 10,0 | 10,0 | 20,00 | 20,00 |
| средства федерального бюджета, в т.ч. предусмотренные | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| ответственному исполнителю | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| соисполнителю 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Средства краевого бюджета,  в т.ч. предусмотренные | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| ответственному исполнителю | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| соисполнителю 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Средства местного бюджета,  в т.ч. предусмотренные | 3,0 | 10,0 | 10,0 | 10,0 | 20,00 | 20,00 |
| ответственному исполнителю | 3,0 | 10,0 | 10,0 | 10,0 | 20,00 | 20,00 |
| соисполнителю 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Средства внебюджетных фондов | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2.2 | Основное мероприятие: Организационное, научно-методическое и информационное обеспечение деятельности в области противодействия коррупции | Всего: | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| средства федерального бюджета, в т.ч. предусмотренные | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| ответственному исполнителю | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| соисполнителю 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Средства краевого бюджета,  в т.ч. предусмотренные | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| ответственному исполнителю | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| соисполнителю 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Средства местного бюджета,  в т.ч. предусмотренные | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| ответственному исполнителю | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| соисполнителю 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Средства внебюджетных фондов | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_