Приложение 3

к муниципальной программе Грачевского муниципального округа Ставропольского края «Развитие муниципальной службы и противодействие коррупции в Грачевском муниципальном округе Ставропольского края»

СВЕДЕНИЯ

об индикаторах достижения целей муниципальной программы Грачевского муниципального округа Ставропольского края «Развитие муниципальной службы и противодействие коррупции в Грачевском муниципальном округе Ставропольского края» и показателях решения задач подпрограмм Программы и их значениях

| N п/п | Наименование индикатора достижения цели, показателя решения задачи, виды их временной характеристики | Единица измерения | Значение индикатора достижения цели программы, показателя решения задачи подпрограммы программы | | | | | | | |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 | 2026 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 |
| Цель 1. «Повышение профессионального уровня кадрового состава муниципальных служащих, работников администрации и органов администрации Грачевского муниципального округа» | | | | | | | | | | |
| 1. | доля муниципальных служащих, работников органов местного самоуправления округа, повысивших свой профессиональный уровень | процент | 0 | 0 | 5,3 | 10,6 | 24,0 | 31,5 | 45,0 | 50,5 |
| [Подпрограмма 1](#P749): «Развитие муниципальной службы в Грачевском муниципальном округе Ставропольского края» | | | | | | | | | | |
| Задача 1. «Обеспечение профессионального развития муниципальных служащих, работников администрации и ее органов, обеспечение открытости, престижности и привлекательности муниципальной службы» | | | | | | | | | | |
| 2. | численность муниципальных служащих, работников, повысивших свой профессиональный уровень с начала реализации программы нарастающим итогом | человек | 0 | 0 | 4 | 10 | 20 | 25 | 32 | 40 |
| 3. | количество проведенных с муниципальными служащими «круглых столов», семинаров-совещаний на актуальные темы в части изменений законодательства в области муниципальной службы | единиц | 0 | 0 | 3 | 5 | 5 | 6 | 6 | 7 |
| 4. | количество проведенных тестирований муниципальных служащих для определения степени их знаний в области муниципальной службы и противодействия коррупции, проведение аттестации муниципальных служащих | человек | 20 | 15 | 20 | 25 | 30 | 40 | 50 | 55 |
| 5. | количество прошедших диспансеризацию муниципальных служащих | человек | 44 | 45 | 46 | 47 | 48 | 49 | 50 | 51 |
| Цель 2 «Создание эффективной системы противодействия коррупции в администрации Грачевского муниципального округа и ее органах, формирование в обществе антикоррупционного сознания и нетерпимости к коррупционному поведению» | | | | | | | | | | |
| 6. | доля жителей Грачевского округа из числа опрошенных, удовлетворенных предпринятыми мерами по предупреждению коррупции | процент | 0 | 0 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 |
| [Подпрограмма 2](#P822). «Противодействие коррупции в сфере деятельности администрации Грачевского муниципального округа и ее органах» | | | | | | | | | | |
| Задача 1. «Повышение уровня антикоррупционной компетентности муниципальных служащих администрации и ее органов, а также представителей институтов гражданского общества» | | | | | | | | | | |
| 7. | численность муниципальных служащих, обеспеченных информационными материалами в сфере противодействия коррупции | человек | 0 | 20 | 40 | 45 | 50 | 55 | 60 | 70 |
| 8. | численность представителей институтов гражданского общества, принявших участие в мероприятиях по профилактике коррупционных правонарушений | единица | 10 | 10 | 25 | 35 | 50 | 60 | 70 | 90 |
| 9. | количество информационных материалов по антикоррупционной тематике, опубликованных в печатных изданиях, размещенных на официальном сайте администрации Грачевского муниципального округа в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" | единица | 5 | 10 | 15 | 20 | 25 | 25 | 30 | 35 |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_