



Грачёвский вестник

№ 1(101)
17 января
2022г.

0+

Учредители: Совет Грачёвского муниципального округа Ставропольского края и администрация Грачёвского муниципального округа Ставропольского края

Официально

РЕШЕНИЕ СОВЕТА ГРАЧЕВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ

17 января 2022 года

с. Грачевка

№ 1

О внесении изменений в Положение об Управлении труда и социальной защиты населения администрации Грачевского муниципального округа Ставропольского края, утвержденное решением Совета Грачевского муниципального округа Ставропольского края от 07 декабря 2020 года № 46

В соответствии с Федеральным законом от 06 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Законом Ставропольского края от 11 декабря 2009 года № 92-кз «О наделении органов местного самоуправления муниципальных и городских округов в Ставропольском крае отдельными государственными полномочиями Российской Федерации, переданными для осуществления органам государственной власти субъекта Российской Федерации, и отдельными государственными полномочиями Ставропольского края в области труда и социальной защиты отдельных категорий граждан», Уставом Грачевского муниципального округа Ставропольского края Совет Грачевского муниципального округа Ставропольского края

РЕШИЛ:

1. Утвердить прилагаемые изменения в Положение об Управлении труда и социальной защиты населения администрации Грачевского муниципального округа Ставропольского края, утвержденное решением Совета Грачевского муниципального округа Ставропольского края от 07 декабря 2020 года № 46 «Об утверждении Положения об Управлении труда и социальной защиты населения администрации Грачевского муниципального округа Ставропольского края» (далее – изменения в Положение об Управлении труда и социальной защиты населения администрации Грачевского муниципального округа Ставропольского края).

2. Уполномочить Жалыбину Светлану Сергеевну, паспорт серии 0713 816777, выданный отделом УФМС по Ставропольскому краю в с. Грачевка, 17.09.2013г. зарегистрировать в установленном действующим законодательством Российской Федерации порядке в МРИ ФНС РФ № 11 по Ставропольскому краю изменения в Положение об Управлении труда и социальной защиты населения администрации Грачевского муниципального округа Ставропольского края.

3. Настоящее решение вступает в силу со дня его обнародования, за исключением пунктов «а», «б», «в» и «е» изменений в Положение об Управлении труда и социальной защиты населения администрации Грачевского муниципального округа Ставропольского края.

Действие пункта «а» распространяется на правоотношения, возникшие с 01 июля 2021 года.

Пункты «б» и «в» вступают в силу с 01 марта 2022 года.

Действие пункта «е» распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2022 года.

Председатель Совета
Грачевского муниципального округа
Ставропольского края

С.Ф.Сотников

Глава Грачевского
муниципального округа
Ставропольского края

С.Л. Филичкин

УТВЕРЖДЕНЫ
решением Совета Грачевского
муниципального округа
Ставропольского края
от 17 января 2022 года № 1

ИЗМЕНЕНИЯ

в Положение об Управлении труда и социальной защиты населения администрации Грачевского муниципального округа Ставропольского края, утвержденное решением Совета Грачевского муниципального округа Ставропольского края от 07 декабря 2020 года № 46 «Об утверждении Положения об Управлении труда и социальной защиты населения администрации Грачевского муниципального округа Ставропольского края»

1. Наименование раздела III «Основные задачи управления» изложить в редакции: «III. «Основные задачи Управления»».

2. В разделе III «Основные задачи Управления»:

а) абзац третий подпункта 3 пункта 11 признать утратившим силу;

б) подпункт 21 пункта 11 изложить в следующей редакции:

«21) координации проведения на территории муниципального округа в установленном порядке обучения по охране труда;»;

в) подпункт 22 пункта 11 изложить в следующей редакции:

«22) организации и проведении мониторинга состояния условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории муниципального округа;»;

г) в подпункте 27 пункта 11 слова «за II квартал года, предшествующего году обращения за назначением ежемесячной денежной выплаты» заменить словами «на год обращения за назначением ежемесячной денежной выплаты в соответствии с Законом Ставропольского края от 27 декабря 2004 г. № 112-кз «О порядке установления величины прожиточного минимума в Ставропольском крае»;

д) в подпункте 30 пункта 11 слова «за II квартал года, предшествующего году обращения за назначением ежемесячной денежной выплаты в соответствии с Законом Ставропольского края от 27 декабря 2004 г. № 112-кз «О порядке установления величины прожиточного минимума в Ставропольском крае»;

е) пункт 11 дополнить подпунктом 38 следующего содержания:

«38) осуществлении выплаты социального пособия на погребение в случаях, если умерший не подлежал обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством на день смерти и не являлся пенсионером, а также в случае рождения мертвого ребенка по истечении 154 дней беременности, в соответствии с Федеральным законом от 12 января 1996 года № 8-ФЗ «О погребении и похоронном деле»».

РЕШЕНИЕ СОВЕТА ГРАЧЕВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ

17 января 2022 года

с. Грачевка

№ 2

Об утверждении порядка определения размера платы за оказание муниципальных услуг, которые являются необходимыми и обязательными для предоставления муниципальных услуг

В соответствии с частью 3 статьи 9 Федерального закона от 27 июля 2010 года № 210-ФЗ «Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг», Совет Грачевского муниципального округа Ставропольского края

РЕШИЛ:

1. Утвердить прилагаемый порядок определения размера платы за оказание муниципальных услуг, которые являются необходимыми и обязательными для предоставления муниципальных услуг.

2. Настоящее решение вступает в силу со дня его официального обнародования.

Председатель Совета
Грачевского муниципального
округа Ставропольского края

С.Ф.Сотников

Глава Грачевского
муниципального округа
Ставропольского края

С.Л.Филичкин

УТВЕРЖДЕН
решением Совета Грачевского
муниципального округа
Ставропольского края
от 17 января 2022 года № 2

ПОРЯДОК

определения размера платы за оказание муниципальных услуг, которые являются необходимыми и обязательными для предоставления муниципальных услуг

1. Настоящий Порядок определения размера платы за оказание услуг, которые являются необходимыми и обязательными для предоставления муниципальных услуг администрацией Грачевского муниципального округа Ставропольского края (далее - порядок) разработан в соответствии с федеральными законами от 27 июля 2010 года № 210-ФЗ «Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг», от 06 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» и устанавливает основания и процедуру определения размера платы за оказание услуг, которые являются необходимыми и обязательными для предоставления муниципальных услуг и предоставляются организациями, участвующими в их предоставлении (далее соответственно - размер платы за оказание необходимых и обязательных услуг) в случае, если такие услуги в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, Ставропольского края, муниципальными правовыми актами Грачевского муниципального округа Ставропольского края оказываются за счет средств заявителя.

Настоящий порядок распространяется на структурные подразделения, отраслевые (функциональные) и территориальные органы, входящие в структуру администрации Грачевского муниципального округа Ставропольского края, осуществляющие предоставление муниципальных услуг.

Окончание на 2 стр.

Окончание. Начало на 1 стр.

2. К необходимым и обязательным услугам относятся услуги, в результате оказания которых заявитель может получить документ, необходимый для обращения за муниципальной услугой, а также услуги, обращение за которыми необходимо для получения муниципальной услуги в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и Ставропольского края, а также муниципальными правовыми актами Грачевского муниципального округа Ставропольского края.

3. Структурное подразделение, отраслевой (функциональный), территориальный орган, входящий в структуру администрации Грачевского муниципального округа Ставропольского края, осуществляющий предоставление муниципальных услуг, разрабатывает методику определения размера платы за оказание услуг, которые являются необходимыми и обязательными (далее – методика), а также определяет предельный размер платы за оказание услуг, которые являются необходимыми и обязательными (далее – предельный размер платы за оказание необходимых и обязательных услуг).

4. Методика должна содержать:

1) обоснование расчетно-нормативных затрат на оказание необходимой и обязательной услуги;

2) пример определения размера платы за оказание необходимой и обязательной услуги на основании методики;

3) периодичность пересмотра платы за оказание необходимой и обязательной услуги.

5. Размер платы за оказание необходимых и обязательных услуг, рассчитывается на основании методики и не должен превышать предельный размер платы за оказание необходимых и обязательных услуг.

6. Методика, а также предельные размеры платы за оказание необходимых и обязательных услуг утверждаются постановлением администрации Грачевского муниципального округа Ставропольского края.

7. Методика, сведения о размерах платы за предоставление необходимых и обязательных услуг размещаются на официальном сайте органов местного самоуправления Грачевского муниципального округа Ставропольского края в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по адресу: <https://www.adm-grsk.ru/>.

**РЕШЕНИЕ
СОВЕТА ГРАЧЕВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА
СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ**

17 января 2022 г

с. Грачевка

№ 3

Об утверждении перечня услуг, которые являются необходимыми и обязательными для предоставления администрацией Грачевского муниципального округа Ставропольского края муниципальных услуг и предоставляются организациями, участвующими в предоставлении муниципальных услуг

В соответствии со статьей 9 Федерального закона от 27 июля 2010 года № 210-ФЗ «Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг», Совет Грачевского муниципального округа Ставропольского края

РЕШИЛ:

1. Утвердить прилагаемый перечень услуг, которые являются необходимыми и обязательными для предоставления администрацией Грачевского муниципального округа Ставропольского края муниципальных услуг и предоставляются организациями, участвующими в предоставлении муниципальных услуг.

2. Установить, что услуги, которые являются необходимыми и обязательными для предоставления администрацией Грачевского муниципального округа Ставропольского края муниципальных услуг и предоставляются организациями, участвующими в предоставлении муниципальных услуг, оказываются за счет средств заявителя.

3. Признать утратившим силу решение Совета Грачевского муниципального округа Ставропольского края от 27 декабря 2011 г. № 280-II «Об утверждении перечня муниципальных услуг, которые являются необходимыми и обязательными для предоставления органами местного самоуправления Грачевского муниципального округа Ставропольского края и предоставляются организациями, участвующими в предоставлении муниципальных услуг».

4. Настоящее решение вступает в силу со дня его официального обнародования.

Председатель Совета
Грачевского муниципального
округа Ставропольского края

С.Ф. Сотников

Глава Грачевского
муниципального округа
Ставропольского края

С.Л. Филичкин

УТВЕРЖДЕН
решением Совета Грачевского
муниципального округа
Ставропольского края
от 17 января 2022 г. № 3

**ПЕРЕЧЕНЬ
услуг, которые являются необходимыми и обязательными
для предоставления администрацией Грачевского муниципального округа
Ставропольского края муниципальных услуг и предоставляются организациями,
участвующими в предоставлении муниципальных услуг**

1. Нотариальное удостоверение копий документов, необходимых для предоставления муниципальной услуги (в случаях, когда требование о нотариальном удостоверении копии документа установлено законодательством Российской Федерации и (или) законодательством Ставропольского края).

2. Изготовление и выдача топографической съемки земельного участка М 1:500, на котором предполагается установить рекламную конструкцию (стойку, щит, растяжку и

т. д.) с обозначением места установки рекламной конструкции.

3. Изготовление и выдача проекта рекламной конструкции с указанием технических параметров.

4. Изготовление и выдача фотоэскиза территориального размещения рекламной конструкции.

5. Изготовление и выдача фотоэскиза планируемой рекламной конструкции.

6. Подготовка листа согласования в случае размещения рекламной конструкции на отдельно стоящей опоре с заинтересованными службами в установленном порядке, соответствие размещения рекламной конструкции требованиям нормативных актов по безопасности дорожного движения транспорта при установке рекламной конструкции в полосе отвода и в придорожной полосе автомобильных дорог – с органом, осуществляющим контроль за безопасностью движения транспорта и в письменной форме с владельцем автомобильной дороги в случае намечаемой установки рекламной конструкции в границах придорожной полосы автомобильной дороги.

7. Выполнение инженерных изысканий для подготовки проектной документации.

8. Подготовка и выдача материалов, содержащихся в проектной документации.

9. Проведение государственной экспертизы проектной документации.

10. Проведение негосударственной экспертизы проектной документации.

11. Выдача акта приемки объекта капитального строительства.

12. Выдача акта, подтверждающего соответствие параметров построенного, реконструированного объекта капитального строительства проектной документации, в том числе требованиям энергетической эффективности и требованиям оснащенности объекта капитального строительства приборами учета используемых энергетических ресурсов.

13. Выдача документа, подтверждающего соответствие построенного, реконструированного объекта капитального строительства техническим условиям.

14. Выдача схемы, отображающей расположение построенного, реконструированного объекта капитального строительства, расположение сетей инженерно-технического обеспечения в границах земельного участка и планировочную организацию земельного участка, за исключением случаев строительства, реконструкции линейного объекта.

15. Выдача документа, подтверждающего заключение органа государственного строительного надзора (в случае, если предусмотрено осуществление государственного строительного надзора в соответствии с частью 1 статьи 54 Градостроительного кодекса Российской Федерации) о соответствии построенного, реконструированного объекта капитального строительства требованиям проектной документации, в том числе требованиям энергетической эффективности и требованиям оснащенности объекта капитального строительства приборами учета используемых энергетических ресурсов, заключения уполномоченного на осуществление федерального государственного экологического надзора федерального органа исполнительной власти, выдаваемое в случаях, предусмотренных частью 7 статьи 54 Градостроительного кодекса Российской Федерации.

16. Выдача документа, подтверждающего заключение договора обязательного страхования гражданской ответственности владельца опасного объекта за причинение вреда в результате аварии на опасном объекте в соответствии с законодательством Российской Федерации об обязательном страховании гражданской ответственности владельца опасного объекта за причинение вреда в результате аварии на опасном объекте.

17. Выдача акта приемки выполненных работ по сохранению объекта культурного наследия, утвержденного соответствующим органом охраны объектов культурного наследия, определенным Федеральным законом от 25 июня 2002 года № 73-ФЗ «Об объектах культурного наследия (памятниках истории и культуры) народов Российской Федерации», при проведении реставрации, консервации, ремонта этого объекта и его приспособления для современного использования.

18. Изготовление и выдача технического плана объекта капитального строительства.

19. Выдача выкопировки фрагмента генерального плана муниципального образования с указанием схематического плана границ территории, в отношении которой предполагается подготовка документации по планировке.

20. Подготовка документации по планировке территории (в составе, определенном статьями 41-46 Градостроительного кодекса Российской Федерации), в отношении которой подано заявление.

21. Получение государственного сертификата на материнский (семейный) капитал.

22. Подготовка и оформление в установленном порядке проекта переустройства и (или) перепланировки переустраиваемого и (или) перепланируемого жилого помещения (в случае если переустройство и (или) перепланировка требуются для обеспечения использования такого помещения в качестве жилого или нежилого помещения).

23. Подготовка плана переводимого помещения с его техническим описанием (в случае, если переводимое помещение является жилым, технический паспорт такого помещения).

24. Подготовка поэтажного плана дома, в котором находится переводимое помещение.

25. Выдача документа, подтверждающего выполнение работ по установке, замене или переносу инженерных сетей, санитарно-технического, электрического или другого оборудования (в случае если такие работы предусматривались проектом переустройства и (или) перепланировки).

26. Изготовление и выдача технического паспорта помещения после переустройства и (или) перепланировки.

27. Получение засвидетельствованных в нотариальном порядке копий правоустанавливающих документов на переводимое помещение.

28. Выдача заключения (акта) соответствующих органов государственного надзора (контроля).

29. Подготовка технического плана нежилого помещения.

30. Подготовка технического паспорта жилого помещения.

31. Подготовка схемы расположения объектов адресации на кадастровом плане территории.

32. Подготовка схемы расположения земельного участка или земельных участков на кадастровом плане территории.

33. Проведение обследования объекта капитального строительства.

34. Подготовка проекта организации работ по сносу объекта капитального строительства.

35. Предоставление специального разрешения, в соответствии с подпунктом 111 статьи 333.33 части 2 Налогового кодекса Российской Федерации.

**РЕШЕНИЕ
СОВЕТА ГРАЧЕВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА
СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ**

17 января 2022 года

с. Грачевка

№ 4

О внесении изменения в Положение о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг в Грачевском муниципальном округе Ставропольского края, утвержденное решением Совета Грачевского муниципального округа Ставропольского края от 21 декабря 2020 года № 74 «Об утверждении Положения о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг в Грачевском муниципальном округе Ставропольского края»

В соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации, Гражданским кодексом Российской Федерации, федеральными законами от 06 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» и от 05 апреля 2013 года № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», Совет Грачевского муниципального округа Ставропольского края

РЕШИЛ:

1. Внести изменение в Положение о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг в Грачевском муниципальном округе Ставропольского края, утвержденное решением Совета Грачевского муниципального округа Ставропольского края от 21 декабря 2020 года № 74 «Об утверждении Положения о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг в Грачевском муниципальном округе Ставропольского края», изложив п. 2 части 10.1 раздела 10 Положения в новой редакции:

«2) осуществляет подготовку и размещение на государственном официальном портале единой информационной системы в сфере закупок в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее - официальный сайт) извещений об осуществлении закупок, приложений к нему и проектов муниципальных контрактов или гражданско-правовых договоров»

2. Настоящее решение вступает в силу со дня его обнародования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2022 года.

Председатель Совета Грачевского
муниципального округа
Ставропольского края

С.Ф. Сотников

Глава Грачевского
муниципального округа
Ставропольского края

С.Л. Филичкин

**РЕШЕНИЕ
СОВЕТА ГРАЧЕВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА
СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ**

17 января 2022 года

с. Грачевка

№ 5

О подтверждении решения Совета Грачевского муниципального округа Ставропольского края от 27 декабря 2021 года № 166 принятого путем опроса «Об утверждении ликвидационного баланса отдела образования администрации Грачевского муниципального района Ставропольского края»

В соответствии со статьей 59 Регламента работы Совета Грачевского муниципального округа Ставропольского края, утвержденного решением Совета Грачевского муниципального округа Ставропольского края от 21 декабря 2020 года № 76, Уставом Грачевского муниципального округа Ставропольского края, Совет Грачевского муниципального округа Ставропольского края

РЕШИЛ:

1. Подтвердить решение Совета Грачевского муниципального округа Ставропольского края от 27 декабря 2021 года № 166 «Об утверждении ликвидационного баланса отдела образования администрации Грачевского муниципального района Ставропольского края», принятого путем опроса депутатов 27 декабря 2021 года.

2. Настоящее решение выступает в силу со дня его подписания.

Председатель Совета Грачевского
муниципального округа
Ставропольского края

С.Ф. Сотников

Глава Грачевского
муниципального округа
Ставропольского края

С.Л. Филичкин

СОГЛАШЕНИЕ

между администрацией Грачевского муниципального округа Ставропольского края, представительством Территориального союза «Федерация профсоюзов Ставропольского края и Представительством Союза работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополя» в Грачевском муниципальном округе Ставропольского края на 2022-2024 годы

Администрация Грачевского муниципального округа Ставропольского края (далее – Администрация), представительство Территориального союза «Федерация профсоюзов Ставропольского края» (далее – Профсоюзы) и представительство Союза работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополя» в Грачевском муниципальном округе Ставропольского края (далее – Работодатели), совместно именуемые в дальнейшем Стороны, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами «О профессиональных союзах,

их правах и гарантиях деятельности», «Об объединениях работодателей», законом Ставропольского края «О некоторых вопросах социального партнерства в сфере труда», решением Совета Грачевского муниципального округа Ставропольского края «Об утверждении Положения о трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Грачевского муниципального округа Ставропольского края» и постановлением председателя Совета Грачевского муниципального округа Ставропольского края «Об утверждении состава представителей органов местного самоуправления в территориальную трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений Грачевского муниципального округа Ставропольского края» заключили настоящее трехстороннее соглашение на 2022-2024 годы (далее – Соглашение), устанавливающее общие принципы регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на территориальном уровне в 2022-2024 годах и порядок совместных действий по их реализации.

Главными задачами на период действия Соглашения Стороны считают обеспечение устойчивого роста реальных доходов граждан, снижение уровня бедности, обеспечение устойчивого роста численности населения, повышение ожидаемой продолжительности жизни, улучшение жилищных условий, ускорение технологического развития, увеличение количества организаций, осуществляющих технологические инновации, обеспечение ускоренного внедрения цифровых технологий в экономике и социальной сфере, обеспечение темпов экономического роста, не ниже среднекраевых, при сохранении макроэкономической стабильности, создание в базовых отраслях экономики, прежде всего в обрабатывающей промышленности и агропромышленном комплексе, высокопроизводительного экспортно ориентированного сектора, развивающегося на основе современных технологий и обеспеченного высококвалифицированными кадрами, создание условий для развития малого и среднего предпринимательства, обеспечение благоприятных условий осуществления деятельности самозанятыми гражданами, роста их доли в малом бизнесе.

Стороны исходят из того, что решение указанных задач достигается за счет реализации мероприятий национальных проектов (программ), государственных программ Российской Федерации и государственных программ Ставропольского края, указов Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 596 «О долгосрочной государственной экономической политике», № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», № 598 «О совершенствовании государственной политики в сфере здравоохранения», № 599 «О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки», № 600 «О мерах по обеспечению граждан Российской Федерации доступным и комфортным жильем и повышению качества жилищно-коммунальных услуг», № 601 «Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления», № 606 «О мерах по реализации демографической политики Российской Федерации», от 7 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» и от 21 июля 2020 года № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года».

Настоящее Соглашение является правовым актом, определяющим механизм взаимодействия Сторон в сфере социально-трудовых отношений.

С учетом повышения роли социального партнерства, предусмотренного Конституцией Российской Федерации, Стороны Соглашения принимают на себя обязательства развивать взаимоотношения на основе принципов социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, исполнять определенные Соглашением обязательства и соблюдать договоренности.

Условия, содержащиеся в настоящем Соглашении, являются основой для разработки и заключения отраслевых (межотраслевых) и территориальных соглашений, коллективных договоров.

Стороны признают необходимым заключение отраслевых (межотраслевых), территориальных и иных соглашений, коллективных договоров в организациях всех форм собственности и обязуются оказывать организациям, развивающим принципы социального партнерства, всестороннее содействие.

Обязательства и гарантии, включенные в данное Соглашение, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности работников при заключении отраслевых, территориальных соглашений и коллективных договоров, равно как и в сторону ухудшения условий для развития и функционирования бизнеса в Грачевском округе.

Стороны, подписавшие Соглашение, в объеме своих полномочий принимают на себя обязательства соглашения между Правительством Ставропольского края, Территориальным союзом «Федерация профсоюзов Ставропольского края» и Союзом работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополя» и настоящего соглашения.

В целях обеспечения реализации Соглашения Стороны на основе взаимных консультаций в рамках территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Грачевского муниципального округа (далее – Комиссия), в пределах установленных полномочий, разрабатывают документы, принимают необходимые решения, формируют предложения в адрес органов местного самоуправления, органов государственной власти Ставропольского края, профсоюзов, работодателей и добиваются их реализации.

В связи с реализацией мер противодействия распространению новой коронавирусной инфекции COVID-19 и их влиянием на рынок труда, Стороны принимают на себя обязательства оперативного формирования предложений, направленных на сохранение организаций, обеспечения их деятельности и конкурентоспособности, защиту трудовых прав работников, обеспечение стабильности на рынке труда, поддержание уровня доходов граждан.

В случаях возникновения необходимости принятия неотложных решений в целях предотвращения распространения новой коронавирусной инфекции COVID-19 Стороны договорились осуществлять оперативное взаимодействие с учетом требований законодательства о социальном партнерстве для реализации соответствующих мер по защите прав работников и обеспечения деятельности организаций.

Соглашение открыто для присоединения к нему других территориальных объединений профсоюзов и территориальных объединений работодателей и организаций в порядке, определяемом законодательством Российской Федерации и законодательством Ставропольского края.

Продолжение. Начало на 3 стр.

Настоящее Соглашение имеет прямое действие в случае отсутствия в организации (у хозяйствующего субъекта) коллективного договора.

Стороны обязуются информировать жителей Грачевского округа о ходе реализации Соглашения, решений Комиссии через средства массовой информации, посредством размещения на официальном сайте администрации Грачевского муниципального округа в сети «Интернет».

Финансовые средства, необходимые на реализацию принятых обязательств, предусматриваются ежегодно в соответствующих бюджетах и сметах.

Соглашение вступает в силу с 1 января 2022 года и действует по 31 декабря 2024 года включительно.

I. В области развития экономики

Стороны:

1.1. Формируют эффективный механизм развития экономики Грачевского округа на основе реализации мероприятий национальных проектов (программ), предусмотренных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года», Единого плана по достижению национальных целей развития, сформированного в рамках Указа Президента Российской Федерации № 474, государственных программ Ставропольского края, муниципальных программ и документов стратегического планирования и программ Грачевского муниципального округа.

1.2. Осуществляют в установленном порядке контроль за эффективным использованием бюджетных средств, направляемых на социально-экономическое развитие Грачевского муниципального округа.

1.3. Проводят активную политику по преодолению депрессивного характера экономики Грачевского муниципального округа за счет расширения территорий активной хозяйственной деятельности, формирования и развития новых точек роста, экономических зон, региональных и местных кластеров. Содействуют созданию благоприятных условий для развития предпринимательской деятельности.

1.4. Формируют систему по преодолению административных барьеров, борьбы с коррупцией с участием всех Сторон социального партнерства. Создают условия для справедливой конкуренции на товарных и финансовых рынках. Обеспечивают «равноудаленность» бизнеса от власти, прозрачность и гласность процедур закупок для государственных нужд.

1.5. Содействуют:

созданию условий для увеличения объема отгруженных товаров собственного производства, выполнения работ и услуг в действующих ценах ежегодно в Грачевском муниципальном округе в 2022 году не менее чем на 1,5%, в 2023 году не менее чем на 2,7%, в 2024 году не менее чем на 2,7% за счет улучшения инвестиционного и предпринимательского климата, расширения возможностей для развития малого и среднего предпринимательства;

созданию условий для роста увеличения индекса производства продукции сельского хозяйства в сопоставимом выражении в соответствии с прогнозом социально-экономического развития Грачевского муниципального округа в 2022 году – 4,01 %, в 2023 году – 2,5%, в 2024 году - 2,5%;

росту оборота розничной торговли не менее 1,0 % в 2022 году, 2,0% в 2023 году и 2,8 % в 2024 году;

росту объема инвестиций в основной капитал за счет всех источников финансирования по крупным и средним предприятиям округа: объем инвестиций в основной капитал составит в 2022 году – 762,0 млн. рублей; в 2023 году – 800,0 млн. рублей, в 2024 году – 800,0 млн. рублей;

созданию условий, улучшающих качество жизни людей, здоровья, образования, культуры, жилищных условий, экологии, безопасности;

укреплению экономического и финансового положения организаций, осуществляющих деятельность на территории Грачевского муниципального округа;

предотвращению нарушения законодательства Российской Федерации в области трудовых отношений при смене собственника организации, изменении подведомственности организации, ее реорганизации.

1.6. Проводят в Комиссии консультации по основным социальным параметрам прогноза социально-экономического развития Грачевского муниципального округа и проекта бюджета Грачевского муниципального округа на очередной финансовый год (в соответствии с перечнем показателей, указанным в приложении № 1 к настоящему Соглашению).

В целях реализации Указа Президента Российской Федерации от 07 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» в части повышения уровня жизни граждан, обеспечения устойчивого роста экономики участвуют в разработке и обсуждении бюджетной политики, проектов стратегии социально-экономического развития, приоритетных проектов (программ) Грачевского муниципального округа, обратив особое внимание на увеличение инвестиций в инфраструктуру, науку и социальную сферу.

1.7. Вырабатывают при необходимости в адрес органов местного самоуправления Грачевского муниципального округа предложения, способствующие повышению конкурентоспособности экономики, совершенствованию налоговой и тарифной политики.

1.8. Принимают меры по предотвращению банкротства платежеспособных организаций либо их недружественных поглощений.

1.9. Содействуют реализации муниципальной программы Грачевского муниципального округа Ставропольского края «Молодежь Грачевского муниципального округа Ставропольского края», принимают участие в реализации полномочий муниципального округа и поселений в части организации и осуществления мероприятий по работе с детьми и молодежью.

1.10. Принимать меры по предотвращению банкротства и необоснованной реорганизации платежеспособных организаций либо недружественных поглощений в пределах своей компетенции. Участвовать в совершенствовании процедур финансового оздоровления и банкротства, в обеспечении приоритетности сохранения предприятий как единого производственного комплекса, прежде всего в отношении стратегических и ресурсоснабжающих организаций, а также содействовать сохранению рабочих мест при возникновении риска банкротства.

1.11. Проводить анализ влияния пандемии на социально-экономическое развитие

Грачевского муниципального округа и мониторинг реализации мер поддержки населения и организаций в период пандемии, а также на их основе формировать предложения о дополнительных мерах поддержки населения и бизнеса в Ставропольском крае.

Администрация и Работодатели:

1.12. Осуществляют разработку и реализацию стратегии социально-экономического развития Грачевского муниципального округа, реализацию государственных программ Ставропольского края, бизнес-планов организаций направленных на социально-экономическое развитие Грачевского муниципального округа.

1.13. Взаимодействуют при выявлении административных барьеров в развитии производства и предпринимательства и выработке предложений по их устранению.

1.14. Обеспечивают развитие государственно-частного партнерства.

1.15. Обеспечивают сокращение нормативно-правовых и административных ограничений, препятствующих росту производительности труда, а также замещение устаревших и непроизводительных рабочих мест.

1.16. Обеспечивают участие работников в заседаниях коллегиального органа управления организации.

Администрация:

1.17. Содействует созданию новой конкурентоспособной экономики в Грачевском муниципальном округе.

1.18. Проводит мероприятия по противодействию коррупции в органах местного самоуправления Грачевского муниципального округа.

1.19. Содействует участию представителей профсоюзов и работодателей в формировании и реализации программ социально-экономического развития Грачевского муниципального округа на основе проведения консультаций и встреч, деятельности координационных советов, рабочих групп, в работе которых принимают участие представители Работодателей и Профсоюзов.

1.20. Обеспечивает участие Комиссии в разработке и обсуждении программ социально-экономического развития Грачевского муниципального округа в соответствии с установленным порядком реализации статьи 35.1 Трудового Кодекса Российской Федерации, в состав которой включаются представители Работодателей и Профсоюзов по согласованию Сторон. Использует возможности Профсоюзов и Работодателей при обсуждении вопросов регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений.

1.21. Во взаимодействии с Работодателями и Профсоюзами разрабатывает систему мер поддержки хозяйствующих субъектов, не имеющих задолженности по выплате заработной платы, участвующих в системе социального партнерства, в решении социально значимых для Грачевского муниципального округа задач, обеспечивающих рост налоговых поступлений в бюджет округа, соблюдающих законодательство о труде, выполняющих обязательства, установленные коллективными договорами и соглашениями.

1.22. Обеспечивает преобразование приоритетных отраслей экономики и социальной сферы, включая образование, промышленность, сельское хозяйство, строительство, муниципальное хозяйство, финансовые услуги.

1.23. Координирует работу по инвестиционной привлекательности Грачевского муниципального округа. Содействует внедрению эффективных механизмов стимулирования инвестиций и инноваций.

1.24. Содействует реализации высокоэффективных и быстро окупаемых инвестиционных проектов, предусматривающих создание новых рабочих мест и диверсификацию производства.

1.25. Обеспечивает условия на создание поддержки производственной и бытовой деятельности субъектов малого и среднего предпринимательства, включая индивидуальных предпринимателей.

1.26. Не допускает задолженности муниципальных органов, учреждений, унитарных предприятий Грачевского округа по расчетам за выполненные работы (услуги) для муниципальных нужд.

1.27. Осуществляет поддержку агропромышленного комплекса. Способствует развитию продовольственного рынка, систем заготовок и переработки сельхозпродукции Грачевского муниципального округа. Обеспечивает в рамках имеющихся полномочий реализацию программ по поддержке агропромышленного комплекса Грачевского муниципального округа, содействует развитию фермерских хозяйств, реализации сельскохозяйственной продукции.

1.28. Содействует развитию потребительского рынка, насыщению его качественными товарами и услугами. Содействует в установленном порядке продвижению продукции местных товаропроизводителей на региональный и межрегиональные рынки.

1.29. Обеспечивает включение представителей Стороны Работодателей в состав конкурсных комиссий по отбору претендентов на получение мер государственной поддержки организациями Грачевского муниципального округа.

1.30. Принимает меры, направленные на защиту регионального рынка от недобросовестной конкуренции.

1.31. Ежегодно представляет Сторонам Соглашения информацию об исполнении бюджета Грачевского муниципального округа за текущий год и проект бюджета Грачевского муниципального округа на очередной финансовый год до рассмотрения их в Совете Грачевского муниципального округа по направлениям, согласованным Сторонами.

1.32. Обеспечивает внедрение цифровых технологий в сфере оказания государственных и муниципальных услуг, в том числе в интересах населения и субъектов малого и среднего предпринимательства, включая индивидуальных предпринимателей, создает условия для развития молодежного предпринимательства.

1.33. В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 601 «Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления» принимает меры по повышению качества предоставления государственных и муниципальных услуг, в том числе обеспечивает их предоставление по принципу «одного окна» на базе многофункционального центра предоставления государственных и муниципальных услуг в Грачевском муниципальном округе.

Продолжение. Начало на 3 стр.

Работодатели:

1.34. Принимают участие в формировании и реализации государственной политики в сфере социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений.

1.35. Принимают необходимые меры по обеспечению стабильности и экономического роста организаций Грачевского муниципального округа, обновлению основных фондов, внедрению прогрессивной техники и новых технологий, обеспечивающих повышение производительности труда и выпуск конкурентоспособной продукции, предупреждению банкротства организаций, их финансовому оздоровлению, используют в полном объеме досудебные процедуры.

1.36. При проведении мероприятий по реорганизации, реструктуризации организации сохраняют уровень заработной платы и социальных гарантий, действовавших до начала их проведения.

1.37. Участвуют в реализации социально значимых проектов Ставропольского края и Грачевского муниципального округа, осуществляют предпринимательскую деятельность на принципах социальной ответственности.

1.38. Разрабатывают и реализуют программы по продвижению продукции (услуг) на российский и зарубежный рынки сбыта.

1.39. Обеспечивают своевременную уплату налогов, сборов, иных обязательных платежей в федеральный бюджет, бюджет Ставропольского края, бюджет Грачевского муниципального округа, государственные внебюджетные фонды в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Ставропольского края.

1.40. Принимают меры по целевому, эффективному и результативному использованию получаемых в установленном порядке средств бюджета Грачевского муниципального округа в соответствии с условиями их предоставления.

1.41. Учитывают мнение представителей профсоюзных организаций при разработке бизнес-планов, антикризисных программ.

1.42. Признают преимущественное право профсоюзных организаций на заключение коллективных договоров, а также на контроль за исполнением обязательств работодателей, предусмотренных Соглашением и коллективными договорами, на ознакомление с результатами финансово-хозяйственной деятельности организаций Грачевского муниципального округа.

1.43. Способствуют реальному участию работников в управлении организацией непосредственно или через свои представительные органы.

Принимают меры по заключению коллективных договоров с представительными органами работников, а также осуществляют контроль за исполнением обязательств по коллективным договорам.

1.44. Через своих представителей в установленном порядке участвуют в работе комиссий при администрации Грачевского муниципального округа по вопросам, социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений.

1.45. Вносят в органы местного самоуправления Грачевского муниципального округа предложения о принятии нормативных правовых актов по вопросам, затрагивающим права и охраняемые законом интересы работодателей, участвуют в разработке указанных нормативных правовых актов.

Профсоюзы:

1.46. Способствуют устойчивой работе организаций Грачевского муниципального округа, соблюдению трудовой и технологической дисциплины, технике безопасности, рациональному использованию рабочего времени, повышению производительности труда и качества продукции, повышению профессионализма и деловой активности работников.

1.47. Осуществляют контроль за соблюдением трудового законодательства, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, принимают меры по защите социально-экономических прав и интересов работников.

1.48. Осуществляют контроль за соблюдением сроков и полнотой выплаты заработной платы.

1.49. Проводят работу в трудовых коллективах, направленную на расширение практики договорного регулирования социально-трудовых отношений, проявление первичными профсоюзными организациями инициативы к началу коллективных переговоров по заключению коллективных договоров. Оказывают практическую помощь организациям в заключении коллективных договоров.

1.50. Добиваются включения в коллективные договоры в организациях одной отрасли равных прав для работников, повышения ответственности работодателей за сохранение и развитие производства, создания условий труда, соответствующих требованиям трудового законодательства Российской Федерации.

1.51. Вносят в органы местного самоуправления Грачевского муниципального округа предложения о принятии муниципальных правовых актов по вопросам, затрагивающим права и социально-экономические интересы работников, участвуют в разработке указанных муниципальных правовых актов.

1.52. Через своих представителей в установленном порядке участвуют в работе комиссий при администрации Грачевского муниципального округа по вопросам, затрагивающим социально-трудовые отношения.

1.53. Делегируют представителей работников в органы управления организации.

Профсоюзы и Работодатели:

1.54. Проводят в организациях Грачевского муниципального округа обучение работников по правовым и экономическим вопросам.

1.55. Участвуют в обсуждении и разработке проектов (программ), стратегий социально-экономического развития Грачевского муниципального округа.

II. В области регулирования оплаты труда, повышения уровня жизни и снижения бедности населения

Стороны:

2.1. Осуществляют последовательную политику, направленную на повышение реальной заработной платы, обеспечения прав работников на достойный труд, реализацию государственных гарантий по оплате труда, поддержание экономически оправданной и социально приемлемой дифференциации заработной платы работников с учетом уровня квалификации и объема работ.

2.2. В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» принимают меры по обеспечению установленных соотношений средней заработной платы отдельных категорий работников бюджетной сферы и недопущению снижения достигнутых значений средней заработной платы в абсолютном выражении указанных категорий работников.

2.3. Принимают меры по превышению доходов населения над уровнем инфляции и снижению доли населения с денежными доходами ниже величины прожиточного минимума. Способствуют достижению к 2024 году уровня средней номинальной заработной платы Грачевского муниципального округа не менее 95% от среднемесячной заработной платы в Ставропольском крае.

2.4. В целях реализации Указа Президента Российской Федерации от 07 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года», повышения уровня реальной заработной платы в Грачевском муниципальном округе, проводят регулярный мониторинг уровня медианной заработной платы, численности низкооплачиваемых групп работников, принимают меры по поэтапному повышению их минимальной заработной платы до величины минимального (восстановительного) потребительского бюджета, составляющего не менее 1,5 величины прожиточного минимума трудоспособного населения Ставропольского края.

2.5. До установления Правительством Российской Федерации базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам работников муниципальных казенных учреждений, а также муниципальных бюджетных и муниципальных автономных учреждений Грачевского муниципального округа (далее – муниципальные учреждения), получающих субсидии для финансового обеспечения выполнения муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) из бюджета Грачевского муниципального округа, устанавливают в отраслевых соглашениях минимальный гарантированный уровень оплаты труда для каждой профессиональной квалификационной группы, а также долю тарифной части оплаты труда (вознаграждения за труд) в структуре заработной платы, но не менее 55%.

2.6. Предусматривают финансовые средства, необходимые для реализации обязательных, установленных соглашениями, коллективными договорами.

2.7. На основе консультаций сторон Комиссии ежегодно вносят предложения по отдельным показателям проекта бюджета Грачевского муниципального округа на очередной финансовый год, в том числе по увеличению расходов на оплату труда работников муниципальных учреждений, включая ежегодную индексацию.

2.8. Проводят работу по установлению зависимости уровня оплаты труда от квалификации работников, специфики, качества и результатов труда. Обеспечивают проведение ежегодного мониторинга действующих отраслевых систем оплаты труда в муниципальных учреждениях Грачевского муниципального округа (далее – муниципальные учреждения), а также по мере необходимости, мониторинга их эффективности и по результатам которых принимают меры по совершенствованию систем оплаты труда.

2.9. Проводят мониторинг установления предельных уровней соотношений среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников муниципальных учреждений и унитарных предприятий Грачевского муниципального округа.

2.10. Содействуют, в пределах имеющихся полномочий, ликвидации имеющейся задолженности по заработной плате, придав этому процессу необратимый характер.

2.11. Проводят целенаправленную работу по снижению неформальной занятости, легализации заработной платы работников организаций Грачевского муниципального округа. Формируют комиссии, в рамках деятельности которых принимают меры по недопущению выплаты заработной платы с нарушением трудового законодательства в организациях, расположенных на территории Грачевского муниципального округа.

2.12. Обеспечивают формирование системы мотивации граждан к здоровому образу жизни, включая здоровое питание и отказ от вредных привычек. Содействуют развитию культуры и спорта, детского и семейного отдыха, сохранению и укреплению сети социально-культурных объектов Грачевского муниципального округа, в том числе учреждений дополнительного образования детей.

2.13. Обеспечивают создание для всех категорий и групп населения условий для занятия физической культурой и спортом, массовым спортом, в том числе повышения уровня обеспеченности населения объектами спорта, а также подготовка спортивного резерва.

Администрация:

2.14. При формировании бюджета Грачевского муниципального округа на очередной финансовый год:

учитывает Единые рекомендации по системам оплаты труда работников организаций, финансируемых из федерального, регионального и местных бюджетов, утверждаемые Региональной трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений;

предусматривает средства, необходимые для обеспечения выплаты заработной платы работникам муниципальных учреждений, учитывает при построении межбюджетных отношений с органами местного самоуправления муниципальных образований Грачевского округа средства на выплату заработной платы работникам муниципальных учреждений, с учетом ее повышения в размерах и сроки, предусмотренные указами Президента Российской Федерации, нормативными правовыми актами Российской Федерации и Ставропольского края, включая ежегодную индексацию, в соответствии с правовой позицией Конституционного суда.

2.15. Обеспечивает полное и своевременное: финансовое обеспечение расходов на оплату труда работникам муниципальных учреждений, в том числе выплат:

за работу в сельской местности специалистам;
предоставление мер социальной поддержки отдельным категориям граждан, работающих и проживающих в сельской местности, в том числе полную компенсацию расходов на оплату жилого помещения, отопления, освещения педагогическим работникам, проживающим и работающим в сельской местности;

перечисление органам местного самоуправления муниципальных образований

Окончание на 12 стр.

Продолжение. Начало на 3 стр.

Грачевского муниципального округа межбюджетных трансфертов, в составе которых учтены расходы на заработную плату работникам муниципальных учреждений.

2.16. Совершенствует нормативную правовую базу по вопросам оплаты труда работников и руководителей муниципальных учреждений Грачевского муниципального округа в целях повышения качества оказания услуг (выполнения работ) и соответствия уровня оплаты труда работников качеству и результатам их труда.

2.17. Ежеквартально осуществляет мониторинг уровня оплаты труда руководителей муниципальных учреждений.

2.18. Обеспечивает публикацию в средствах массовой информации Грачевского муниципального округа сведений о величине прожиточного минимума населения в Ставропольском крае, установленного законодательством Российской Федерации и Ставропольского края.

2.19. Осуществляет в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Ставропольского края регулирование и контроль за ценами и тарифами на услуги, реализуемые населению Грачевского муниципального округа, в пределах предоставленных полномочий.

2.20. Не допускает снижения уровня установленных социальных гарантий населению Грачевского муниципального округа.

2.21. Обеспечивает питанием отдельные категории обучающихся муниципальных образовательных учреждений округа за счет бюджетных ассигнований бюджета Грачевского муниципального округа.

2.22. В целях реализации статьи 35.1 Трудового кодекса Российской Федерации, статьи 7 Закона Ставропольского края от 01.03.2007 № 6-кз «О некоторых вопросах социального партнерства в сфере труда» обеспечивает условия для участия территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Грачевском муниципальном округе в разработке и (или) обсуждении проектов законодательных и иных нормативных правовых актов, программ социально-экономического развития и других актов в сфере труда.

2.23. Осуществляют ведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в муниципальных учреждениях (предприятиях) Грачевского муниципального округа.

Работодатели:

2.24. Обеспечивают повышение уровня реального содержания заработной платы работников путем ежегодной индексации заработной платы организаций не ниже уровня инфляции.

2.25. Устанавливают размер тарифной ставки рабочего 1 разряда (минимальный оклад) не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

2.26. В целях реализации Указа Президента Российской Федерации № 474, Единого плана по достижению национальных целей развития, обеспечивают выплату минимальной заработной платы работникам, полностью отработавшим норму рабочего времени в нормальных условиях и выполнившим норму труда, относительно величины прожиточного минимума трудоспособного населения в Ставропольском крае, установленной на соответствующий год (далее – прожиточный минимум), с учетом правовой позиции Конституционного суда Российской Федерации, в следующих размерах: в 2022 году – 1,34 прожиточного минимума, в 2023 году – 1,42 прожиточного минимума, в 2024 году – 1,50 прожиточного минимума.

2.27. Обеспечивают своевременную выплату заработной платы работникам. Не допускают дискриминации по отношению к работникам-совместителям и сезонным работникам. При нарушении установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении, иных выплат, причитающихся работнику, производят их выплату с уплатой процентов (денежной компенсации) в соответствии с обязательствами, предусмотренными коллективным договором, соглашением, но не ниже 1/100 ключевой ставки Центрального Банка Российской Федерации.

2.28. В соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Конституционного суда Российской Федерации от 28 июня 2018 г. № 26-п устанавливают оплату труда в выходные и нерабочие праздничные дни в повышенном размере, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, установленные работнику.

2.29. В рамках реализации статьи 112 Трудового кодекса Российской Федерации обеспечивают выплату дополнительного вознаграждения работникам, за исключением работников, получающих оклад (должностной оклад), за нерабочие праздничные дни (в том числе установленные законодательством Ставропольского края), в которые они не привлекались к работе. Размер указанного вознаграждения определяется коллективным договором, соглашениями, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, трудовым договором, но за каждый нерабочий праздничный день не может быть ниже среднего дневного заработка, исходя из минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

2.30. В условиях введения режима повышенной готовности или ситуации чрезвычайного характера в Ставропольском крае, включая сложную эпидемиологическую ситуацию, обеспечивают сохранение заработной платы работникам в нерабочие дни, в случае их установления законодательством.

2.31. Информировывают Администрацию и Профсоюзы ежеквартально о размерах заработной платы и ее задолженности, принимаемых мерах по ее погашению.

2.32. Обеспечивают получение своевременно и в полном объеме заработной платы работниками, включая периоды временного выполнения трудовых функций вне стационарного рабочего места, а также в ходе проведения процедур по изменению организационно-правовой формы организации, реорганизации (слияния, присоединения, разделения, выделения, преобразования), приватизации, репрофилирования, в случае несостоятельности, банкротства, прекращения деятельности работодателя и его неплатежеспособности.

2.33. Обеспечивают оплату работникам времени простоя в соответствии с нормами ч.1 и ч.2 ст.157 Трудового кодекса Российской Федерации пропорционально времени простоя, но не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

2.34. Привлекают иностранных работников для осуществления трудовой

деятельности в своей организации только при условии обеспечения размера заработной платы работников, находящихся с ними в трудовых отношениях, не ниже среднемесячной заработной платы, сложившейся в соответствующем виде экономической деятельности Ставропольского края по итогам прошлого года.

2.35. Принимают меры по созданию и функционированию корпоративных пенсионных систем, заключают договоры с негосударственными пенсионными фондами в целях дополнительного пенсионного обеспечения работников, организуют электронный документооборот с органами ПФР.

2.36. При проведении мероприятий по реорганизации, реструктуризации организации сохраняют уровень заработной платы работников и их социальных гарантий, действовавших до начала их проведения, при условии, если это не ухудшает социально-экономическое положение работников.

2.37. Обеспечивают безусловное соблюдение норм действующего законодательства, в том числе, в части оформления трудовых отношений с работниками. Не допускают нелегальных и других неформальных форм трудовых отношений.

2.38. В целях сохранения кадрового потенциала в рамках действующего законодательства направляют первичным профсоюзным организациям денежные средства на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу в соответствии коллективными договорами и соглашениями.

Профсоюзы:

2.39. Осуществляют контроль за своевременной и в полном объеме выплатой заработной платы, включая ее индексацию, в организациях Грачевского муниципального округа. Добиваются устранения нарушений трудового законодательства, в том числе в вопросах оплаты труда, посредством деятельности комиссий по трудовым спорам, а также в судебном порядке. Вносят предложения органам местного самоуправления муниципальных образований Грачевского муниципального округа о рассмотрении условий оплаты труда в курируемых организациях и ходе выполнения заключаемых отраслевых и территориальных соглашений.

2.40. Осуществляют в пределах своих полномочий общественный контроль за перечислением страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации, за расходованием средств социального страхования.

2.41. Проводят организационно-разъяснительную работу в первичных профсоюзных организациях, направленную на защиту пенсионных прав работников. Совместно с отделением Пенсионного фонда Российской Федерации по Ставропольскому краю обеспечивают выполнение программы совместных действий по реализации пенсионного законодательства.

2.42. Принимают меры по защите социально-экономических и трудовых интересов молодежи. Оказывают помощь в организации массовых трудовых, культурных, спортивных мероприятий для молодежи. Выработывают и реализуют меры поощрения молодежи из числа членов профсоюза, добившихся высоких показателей в труде и учебе.

2.43. Добиваются установления одинакового уровня оплаты равнозначного труда в организациях Грачевского муниципального округа всех форм собственности, обоснованной интенсификации труда, использования единых квалификационных требований и тарифно-квалификационных характеристик.

2.44. Информировывают работников и работодателей Грачевского муниципального округа об основных изменениях законодательства в сфере труда, организуют на базе учебно-методического центра профсоюзов обучение по вопросам охраны труда, регулирования заработной платы, нормирования труда и т.д. Осуществляют организационно-методическое сопровождение разработки и реализации локальных нормативных организаций.

Профсоюзы и Работодатели:

2.45. В целях повышения реального содержания заработной платы устанавливают в соглашениях и коллективных договорах размера тарифной ставки рабочего 1 разряда (минимальный оклад), не ниже минимального размера оплаты труда, установленному федеральным законом.

2.46. Принимают меры по приведению условий коллективных договоров в соответствие с отраслевыми и настоящим Соглашением.

2.47. Принимают меры по включению в коллективные договоры обязательств, устанавливающих:

соотношение между минимальным и максимальным размером оплаты труда не более чем 1:8;

долю тарифной части оплаты труда (вознаграждения за труд) в структуре заработной платы, но не менее 65%;

порядок индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен;

признание времени приостановки работы в связи с задержкой выплаты заработной платы на срок более 15 дней - простоем по вине работодателя и оплаты его в размере не менее 2/3 средней заработной платы;

меры по восстановлению стимулирующей роли заработной платы и повышению ее удельного веса в себестоимости продукции (услуг);

обязательность проведения независимой экспертизы, организуемой профсоюзом, в случае несвоевременной выплаты заработной платы с целью выявления и устранения ее причин;

порядок и размер выплаты работникам, за исключением работников, получающих оклад (должностной оклад), дополнительного вознаграждения за нерабочие праздничные дни, в которые они не привлекались к работе, но не менее минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством, пропорционально соответствующему периоду;

выделение средств на социальную поддержку работников и членов их семей;

меры поощрения работников за высокопроизводительный труд;

мероприятия, направленные на защиту пенсионных прав работников;

особенности регулирования трудовой деятельности молодежи, мер социальной поддержки молодых работников;

гарантии деятельности профсоюзной организации.

2.48. Разрабатывают при необходимости рекомендации по установлению в соглашениях порядка и сроков повышения реального содержания заработной платы

Окончание на 12 стр.

Продолжение. Начало на 3 стр.

работников организаций внебюджетного сектора экономики во исполнение статьи 134 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.49. Создают в организации советы (комиссии, комитеты) по работе с молодежью.

III. В области развития рынка труда и содействия занятости населения

Стороны:

3.1. Обеспечивают в рамках реализации государственной программы Ставропольского края «Развитие сферы труда и занятости населения», краевой программы «Снижение доли населения Ставропольского края, имеющего денежные доходы ниже величины прожиточного минимума, на период до 2030 года» содействие занятости населения и защите граждан, проживающих на территории Грачевского округа от безработицы. Не допускают повышения уровня зарегистрированной безработицы более 1,8 процента.

3.2. В случае предстоящих массовых увольнений в организациях проводят взаимные консультации и разрабатывают комплекс мер по снижению социальной напряженности, направленных на сохранение и создание рабочих мест, предотвращение массовых увольнений, осуществление опережающей профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников (аутплейсмент).

3.3. В случае возникновения чрезвычайной ситуации на рынке труда разрабатывают программу экстренных мер, направленных на содействие занятости населения, поддержку и обеспечение дополнительных гарантий занятости увольняемым работникам, определяют источники финансирования программы.

3.4. Содействуют реализации принципа приоритетного трудоустройства граждан Российской Федерации.

3.5. Содействуют расширению возможностей трудоустройства инвалидов.

3.6. При принятии решения о ликвидации организации или ее реорганизации руководствуются следующими критериями массового высвобождения работников:

а) ликвидация организаций любой организационно-правовой формы с численностью работающих 15 и более человек;

б) сокращение численности или штата работников организации в количестве: 10 человек в течение 30 календарных дней при численности занятых от 20 до 100 человек;

5 процентов работающих в течение 30 календарных дней при численности занятых от 101 до 300 человек;

10 процентов работающих в течение 60 календарных дней при численности занятых от 301 человека и выше.

Более высокие требования к критериям массового высвобождения работников определяются в соглашениях и коллективных договорах.

3.7. Проводят оценку эффективности использования иностранной рабочей силы.

3.8. Применяют результаты оценки эффективности использования иностранной рабочей силы в Грачевском муниципальном округе при принятии решений о целесообразности ее привлечения и использования, соблюдая приоритетное право граждан Российской Федерации на трудоустройство.

3.9. Способствуют созданию на территории Грачевского муниципального округа условий для легального ведения бизнеса, при которых исключено либо максимально затруднено осуществление неформальной занятости населения.

3.10. Проводят мониторинг достижения показателей результативности и эффективности предоставления мер поддержки организациям в Грачевском муниципальном округе, в том числе в рамках реализации инвестиционных проектов, и достижения уровня оплаты труда не ниже предусмотренного соглашениями, коллективными договорами.

3.11. С целью соблюдения трудовых прав работников проводят консультации в случае необходимости их перевода на дистанционную, комбинированную или иную гибкую форму организации рабочего времени.

Администрация:

3.12. Организует проведение ежегодного анализа динамики положения на рынке труда Грачевского муниципального округа (ввод новых рабочих мест, сохранение действующих рабочих мест) по отраслям экономики.

3.13. Обеспечивает проведение оценки инвестиционных проектов на их соответствие критериям конкурсного отбора, в том числе их влияния на создание и сохранение рабочих мест при реализации каждого инвестиционного проекта с участием Работодателей.

3.14. Своевременно и объективно информирует Стороны о положении на рынке труда в Грачевском муниципальном округе.

3.15. Разрабатывает меры по сокращению неформальной занятости в Грачевском муниципальном округе.

3.16. Оказывает безработным гражданам услуги по психологической поддержке и профессиональной ориентации, в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, профессионального обучения.

3.17. Обеспечивает профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан по направлениям подготовки (специальностям), пользующимся спросом на рынке труда Грачевского муниципального округа.

3.18. Информировать население Грачевского муниципального округа о положении на рынке труда Грачевского округа, в том числе посредством размещения информации на официальном информационном Интернет-сайте органов местного самоуправления Грачевского муниципального округа.

Работодатели:

3.19. Обеспечивают в полном объеме выполнение Трудового кодекса Российской Федерации и Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации»:

при проведении мероприятий, связанных с высвобождением работников по причинам ликвидации организаций, сокращении численности или штата, переходе на неполный режим рабочего времени;

по своевременному информированию государственного казенного учреждения

занятости населения Грачевского округа о наличии вакантных рабочих мест (должностей), в том числе в счет установленной квоты для инвалидов, отдельных категорий несовершеннолетних граждан и молодежи, о предстоящем высвобождении работников, введении режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели, приостановке производства.

3.20. В случае угрозы массового увольнения работников совместно с профсоюзами, органами по труду и занятости разрабатывают меры, направленные на сохранение численности работников (приостановка приема работников на работу, перевод на режим неполного рабочего времени и др.).

3.21. Предусматривают финансовые средства на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование персонала не менее 20 процентов работников организации в год.

3.22. Принимают необходимые меры по сохранению и созданию дополнительных рабочих мест.

3.23. Определяют количество рабочих мест для трудоустройства инвалидов (квоту), исходя из среднесписочной численности работников.

3.24. Принимают меры по соблюдению квот рабочих мест для трудоустройства инвалидов.

3.25. Создают специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов в пределах заквотированных для них рабочих мест с учетом следующих условий:

1 специальное рабочее место при заквотированных рабочих местах от 4 до 10;

2 специальных рабочих места при заквотированных рабочих местах от 11 до 20;

3 специальных рабочих места при заквотированных рабочих местах от 21 до 50;

4 специальных рабочих места при заквотированных рабочих местах свыше 51.

3.26. Обеспечивают на договорной основе временные рабочие места для трудоустройства несовершеннолетних граждан в организациях всех форм собственности, в период летних каникул и в свободное от учебы время.

3.27. Обеспечивают приоритетное трудоустройство отечественных работников на вакантные рабочие места.

Профсоюзы:

3.28. Иницируют включение в коллективные договоры, соглашения следующих обязательств:

по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию работников в организации;

по созданию дополнительных рабочих мест для лиц, нуждающихся в социальной защите;

по выработке системы мер по материальной поддержке высвобождаемых работников;

по предоставлению работникам, уволенным в связи с ликвидацией либо сокращением штата (численности) организации, льгот и гарантий, сверх предусмотренных трудовым законодательством.

3.29. Осуществляют защиту трудовых прав и оказывают бесплатную юридическую помощь работающим членам профсоюза по вопросам занятости и трудовых отношений.

3.30. Осуществляют мониторинг неполной занятости в организациях, где имеются профсоюзные организации. Информировать о полученных данных органы службы занятости населения, контрольно-надзорные органы.

3.31. Осуществляют контроль за соблюдением трудового законодательства при проведении мероприятий, связанных с сокращением численности или штатов.

Работодатели и Профсоюзы:

3.32. Включают в коллективные договоры и отраслевые (межотраслевые) соглашения, реализуют мероприятия по эффективной занятости населения, направленные на: сохранение рабочих мест, обеспечение условий работы для молодых специалистов, предоставление высвобождаемым работникам льгот и компенсаций сверх установленных законодательством Российской Федерации.

3.33. Предусматривают в коллективных договорах (с учетом производственных условий) меры социальной защиты женщин, в том числе применение гибких графиков работы, сокращенной рабочей недели для женщин, имеющих детей в возрасте до 14 лет, профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование женщин, имеющих перерывы в трудовой деятельности в связи с рождением и воспитанием детей, а также иные меры, направленные на расширение прав женщин на обучение, труд, достойную заработную плату, участие в управлении производством, на отдых и оздоровление.

3.34. Предусматривают в коллективных договорах, соглашениях перечень организационных или технологических условий, при которых в организации по инициативе работодателя может быть введен режим неполного рабочего дня или неполного рабочего времени для отдельных работников.

3.35. Предусматривают в коллективных договорах, соглашениях перечень мер, направленных на недопущение фактов дискриминации по половому возрастному признаку, дискриминации и стигматизации в трудовых коллективах лиц, живущих с ВИЧ-инфекцией, административного принуждения (сокращения, увольнения, отпуска без сохранения заработной платы и др.).

3.36. Проводят информационно-разъяснительную работу среди работодателей и работников о мерах государственной поддержки хозяйствующих субъектов, а также правах и гарантиях работников на получение льгот и иных выплат.

3.37. Разрабатывают и реализуют меры, предусматривающие создание условий для продолжения трудовой деятельности работников предпенсионного и пенсионного возраста, в том числе привлечение их в качестве наставников для молодежи, впервые приступающей к трудовой деятельности.

IV. В области развития кадрового потенциала

Стороны:

4.1. Осуществляют политику, направленную на формирование конкурентоспособных трудовых ресурсов, обеспечивающих необходимый уровень квалификации работников на основе внедрения профессиональных стандартов.

4.2. Обеспечивают рост числа высококвалифицированных работников, с тем,

Окончание на 12 стр.

Продолжение. Начало на 3 стр.

чтобы оно составляло не менее трети от числа квалифицированных работников.

4.3. Совершенствуют формы поощрения и оценки заслуг человека труда, путем проведения различных конкурсов профессионального мастерства, представления трудовых коллективов, их руководителей и работников, добивающихся наилучших результатов в труде, науке, творчестве, общественной деятельности к награждению государственными наградами и наградами Ставропольского края, Почетными грамотами главы Грачевского муниципального округа, Почетными грамотами председателя Совета муниципального Грачевского муниципального округа и нагрудный знак «Почетный житель района».

4.4. Принимают меры, направленные на создание условий для совмещения женщинами обязанностей по воспитанию детей с трудовой деятельностью, а также на организацию профессионального обучения (переобучения) женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

4.5. Организуют совместные информационно-разъяснительные кампании и акции, включая массовые мероприятия (ярмарки вакансий, учебных и рабочих мест), по информированию населения Грачевского муниципального округа о состоянии рынка труда, возможностях трудоустройства, профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования, проводят социологические исследования и опросы населения в сфере занятости.

4.6. Содействуют формированию системы непрерывного профессионального образования и развития карьеры, привлечению и закреплению квалифицированных специалистов.

4.7. Участвуют в организации и проведении краевых конкурсов профессионального мастерства, формируют предложения по мероприятиям, способствующим повышению престижа рабочих профессий, в том числе по проведению информационно-пропагандистских кампаний с использованием средств массовой информации и современных информационных технологий.

Администрация:

4.8. Проводит совместно с работодателями ежегодный мониторинг спроса и предложения рабочей силы на рынке труда на среднесрочную перспективу с учетом стратегии социально-экономического развития Грачевского муниципального округа, а также реализации национальных проектов (программ), государственных программ Ставропольского края, муниципальных программ Грачевского округа и инвестиционных проектов.

4.9. Разрабатывает прогнозы потребности экономики Грачевского муниципального округа в рабочих и специалистах по укрупненным группам профессий и специальностей по видам экономической деятельности, уровням профессионального образования и направлениям подготовки (специальностям).

4.10. Содействует в организации подготовки на конкурсной основе управленческих кадров в рамках Государственного плана подготовки управленческих кадров.

4.11. Содействует созданию новых рабочих мест, в том числе в организациях малого предпринимательства, с учетом приоритетных направлений социально-экономического развития Грачевского муниципального округа. Проводит мониторинг создания и сохранения рабочих мест в организациях края при реализации инвестиционных проектов.

4.12. Обеспечивает создание условий для осуществления трудовой деятельности женщин, имеющих детей, включая достижение 100-процентной доступности (к 2021 году) дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет.

Работодатели:

4.13. Ежегодно разрабатывают текущий и среднесрочный прогноз потребности организаций в рабочих и специалистах и направляют предложения о потребности в кадрах в соответствующие органы исполнительной власти Ставропольского края и органы местного самоуправления Грачевского муниципального округа для установления контрольных цифр образовательным организациям приема на обучение по профессиям, специальностям и направлениям подготовки (в том числе порядок определения общего объема контрольных цифр приема) за счет средств бюджета Ставропольского края.

4.14. Участвуют в создании и развитии системы профессиональных квалификаций, формировании системы независимой оценки квалификации работника.

4.15. Заключают договоры о сотрудничестве с профессиональными образовательными организациями, организациями дополнительного профессионального образования по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию работников организаций Грачевского муниципального округа, по прохождению учебной, производственной, преддипломной практики и стажировки учащихся, мастеров производственного обучения; предоставлению рабочих мест для трудоустройства выпускников, развитию материально-технической базы профессиональных образовательных организаций и организаций дополнительного профессионального образования Ставропольского края.

4.16. Организуют внутрифирменное обучение персонала, повышают квалификацию работников организаций Грачевского муниципального округа путем освоения ими новых и смежных профессий, обеспечивают сохранение и рациональное использование профессионального потенциала работников, повышение их конкурентоспособности на рынке труда.

4.17. С участием представительных органов работников разрабатывают планы-графики (программы) мероприятий по поэтапному переходу на профессиональные стандарты, включающие подготовку работников (профессиональное образование и профессиональное обучение), получение ими дополнительного профессионального образования, программы мероприятий для работников предпенсионного возраста, а также прохождения независимой оценки квалификации за счет собственных средств.

4.18. Планируют и реализуют мероприятия по адаптации вновь принятых работников в организациях Грачевского муниципального округа. Активно используют потенциал наставничества при проведении первоначального обучения новых работников непосредственно на производстве в пределах рабочего времени, установленного трудовым законодательством для работников соответствующих возрастов, профессий и производств.

4.19. По окончании профессионального обучения на производстве организуют присвоение работникам квалификации (разряда, класса, категории и т.д.) по профессии согласно Единому тарифно-квалификационному справочнику работ и профессий

рабочих или профессиональным стандартам и предоставляют работу в соответствии с полученной квалификацией (разрядом, классом, категорией и т.д.).

4.20. Гарантируют работникам, совмещающим работу с обучением на производстве, или обучающимся в интересах организации в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, без отрыва от производства создание необходимых условий, сохранение средней заработной платы на весь период обучения.

4.21. При повышении квалификационных разрядов или при повышении в должности учитывают успешное прохождение работниками профессионального обучения на производстве, общеобразовательную и профессиональную подготовку, а также получение ими высшего или среднего профессионального образования.

4.22. В случаях массового высвобождения или ликвидации организации проводят за счет собственных средств опережающее профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование высвобождаемых работников до расторжения с ними трудовых договоров с учетом динамичности рынка труда и спроса на рабочую силу.

4.23. Предусматривают финансовые средства на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование персонала не менее 20% среднесписочной численности работников организации в год.

4.24. Предусматривают систему мотивации труда работников в целях их профессионального развития.

4.25. Формируют резерв управленческих кадров в организациях Грачевского муниципального округа.

4.26. На договорной основе обеспечивают прием обучающихся в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования Ставропольского края для прохождения производственной практики в организациях Грачевского муниципального округа. Выделяют не менее 1% рабочих мест для выпускников образовательных учреждений.

4.27. Планируют охват внутривыпускным (с периодичностью не более 5 лет) обучением 80% работников крупных и средних организаций, а также опережающим профессиональным обучением 40 - 50% работников, подлежащих высвобождению.

4.28. В рамках договоров, заключаемых с профессиональными образовательными организациями:

предоставляют возможность для стажировки преподавателей профессионального цикла и мастеров производственного обучения непосредственно на производстве, устанавливают им доплаты;

определяют стипендиатов среди обучающихся профессиональных образовательных организаций и выплачивают им стипендию, установленную за счет средств организаций;

обеспечивают обучающихся спецодеждой и при необходимости спецпитанием во время производственной практики;

оказывают помощь в подготовке образовательных организаций к новому учебному году и работе в зимних условиях.

4.29. Организуют трудовое соревнование и конкурсы профессионального мастерства в производственных подразделениях организаций, способствующие повышению производительности труда работников.

4.30. Участвуют в проведении краевых конкурсов профессионального мастерства «Лучший по профессии», во Всероссийских конкурсах «Лучший по профессии» и «Российская организация высокой социальной эффективности».

4.31. Разрабатывают и реализуют мероприятия, направленные на трудоустройство и закрепление молодых кадров в организациях, проводят «дни открытых дверей», профориентационные экскурсии в организации для учащихся старших классов общеобразовательных учреждений с целью ознакомления с профессиями, востребованными на рынке труда.

Профсоюзы:

4.32. Отстаивают при заключении коллективных договоров интересы работников в части сохранения рабочих мест, создания необходимых условий для профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников, в том числе намечаемых к увольнению, предоставления высвобождаемым работникам льгот и компенсаций сверх установленных законодательством Российской Федерации.

4.33. Проводят информационно-разъяснительную работу о необходимости повышения квалификации работников в целях поддержания необходимого уровня компетенций. На базе учебно-методического центра профсоюзов проводят обучение работодателей, работников, их представителей по вопросам оплаты и охраны труда, организации социального партнерства, другим аспектам социально-трудовых отношений.

Профсоюзы и Работодатели:

4.34. Вносят предложения по совершенствованию регионального законодательства, касающегося присвоения почетных званий, награждения ведомственными знаками отличия, в том числе присвоения звания «Ветеран труда Ставропольского края».

4.35. В целях сохранения и развития кадрового потенциала, повышения производительности труда разрабатывают корпоративные программы по охране и укреплению здоровья работников, включающие добровольное медицинское страхование, организацию горячего питания, компенсацию (полную или частичную) стоимости питания и прочее.

V. В области охраны труда и экологической безопасности

Стороны:

5.1. Участвуют в решении вопросов улучшения условий и охраны труда, промышленной и экологической безопасности в целях обеспечения достойного труда, формирования культуры безопасного труда.

5.2. Осуществляют разработку и принятие мер по формированию системы управления охраной труда, промышленной безопасностью, охраной окружающей среды и экологической безопасностью, соответствующих современным экономическим и трудовым отношениям, переходу к экономическому механизму, побуждающему работодателей создавать и обеспечивать безопасные условия труда и стремление к

Окончание на 12 стр.

Продолжение. Начало на 3 стр.
нулевому травматизму.

5.3. Взаимодействуют с органами государственного надзора и контроля по вопросам соблюдения трудового законодательства, Федерального закона «О специальной оценке условий труда», закона Ставропольского края «О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в организациях, подведомственных органам исполнительной власти Ставропольского края, органам местного самоуправления муниципальных образований Ставропольского края» иных нормативных правовых актов Российской Федерации, законов и иных нормативных правовых актов Ставропольского края в области охраны труда.

5.4. Обеспечивают социальную защиту работников от профессиональных рисков в рамках реализации Федерального закона «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».

5.5. Организуют и проводят ежегодные смотры-конкурсы, форумы, выставки, направленные на пропаганду охраны труда.

5.6. Обеспечивают непрерывную подготовку руководителей и работников организаций Грачевского муниципального округа по охране труда на основе современных технологий обучения.

5.7. Реализуют превентивные меры, направленные на обеспечение лечебно-профилактического обслуживания и современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты работников организаций Грачевского муниципального округа, на уменьшение негативного воздействия на окружающую среду.

5.8. Реализуют меры по повышению уровня информированности работников о состоянии условий и охраны труда, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях Грачевского муниципального округа.

5.9. Обеспечивают охват всех граждан профилактическими медицинскими осмотрами не реже одного раза в год.

5.10. Проводят акции «Добровольное и конфиденциальное консультирование и тестирование на ВИЧ/СПИД на рабочих местах» с применением метода экспресс тестирования на ВИЧ/СПИД.

5.11. Принимают меры по недопущению дискриминации и стигматизации работников, инфицированных ВИЧ.

5.12. Рассматривают на заседаниях Комиссии причины производственного травматизма со смертельным исходом, тяжелых несчастных случаев, произошедших в организациях Грачевского муниципального округа, с целью их профилактики и предупреждения.

5.13. Осуществляют сбор, анализ и распространение лучших практик стимулирования внедрения здорового образа жизни в трудовых коллективах, разрабатывают и внедряют программы укрепления здоровья на рабочем месте (корпоративные программы укрепления здоровья).

5.14. Содействуют процессу развития и внедрения корпоративных систем медицины труда в целях увеличения ожидаемой продолжительности здоровой жизни и долголетия работников, снижения уровня заболеваемости, обеспечения комфортных и безопасных условий труда.

Администрация:

5.15. Обеспечивает реализацию подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда» государственной программы Ставропольского края «Развитие сферы труда и занятости населения».

5.16. Ежегодно проводит сбор и анализ информации о состоянии условий и охраны труда в организациях Грачевского муниципального округа. Информировует работодателей и профсоюзы о состоянии условий и охраны труда, производственного травматизма, профессиональной заболеваемости в организациях Грачевского муниципального округа.

5.17. Обеспечивает координацию и методическое руководство работой в области охраны труда. Содействует деятельности организаций Ставропольского края, оказывающих услуги в области охраны труда.

5.18. Совершенствует систему обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников, в том числе руководителей организаций Грачевского муниципального округа. Принимает меры по повышению качества обучения по охране труда в организациях Грачевского муниципального округа.

5.19. Оказывает содействие работодателям в обеспечении работников качественными, сертифицированными средствами индивидуальной защиты через организацию и проведение специализированных выставок средств индивидуальной защиты, разъяснительной работы в организациях Грачевского муниципального округа и т.д. Принимает меры по финансированию мероприятий по специальной оценке условий труда в муниципальных учреждениях.

5.20. Оказывает содействие работодателям в реализации мероприятий «дорожной карты», направленных на профилактику производственного травматизма, разработке и внедрению программ «нулевого травматизма».

5.21. Во взаимодействии со Ставропольским региональным отделением Фонда социального страхования Российской Федерации (по согласованию) осуществляет меры по повышению экономической заинтересованности работодателей по обеспечению безопасных условий и охраны труда в соответствии с Федеральным законом «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».

5.22. Осуществляют ведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства в области охраны труда в муниципальных учреждениях (предприятиях) Грачевского муниципального округа, в рамках Закона Ставропольского края от 04 февраля 2016 г. № 5-кз «О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в организациях, подведомственных органам исполнительной власти Ставропольского края, органам местного самоуправления муниципальных образований Ставропольского края».

Работодатели:

5.23. Обеспечивают соблюдение государственных нормативных требований охраны труда.

5.24. Разрабатывают ежегодные комплексные планы улучшения условий и охраны труда, в том числе женщин и подростков, санитарно-оздоровительных и лечебно-

профилактических мероприятий и обеспечивают их финансирование в соответствии с коллективными договорами и соглашениями по охране труда.

5.25. Проводят целенаправленную работу по созданию и укреплению действующих служб (специалистов) охраны труда. В целях создания соответствующих условий работы служб (специалистов) охраны труда и проведения профилактической работы создают кабинеты по охране труда, содействуют повышению квалификации специалистов службы охраны труда не реже одного раза в пять лет.

5.26. Обеспечивают соблюдение норм и условий предоставления работникам компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, разрабатывают программы по сокращению и исключению воздействия на них вредных и (или) опасных факторов.

5.27. Внедряют оборудование и технологические процессы, исключающие неблагоприятное воздействие на работника. Принимают меры по замене морально устаревшего и физически изношенного оборудования, угрожающего жизни и здоровью работников.

5.28. Предусматривают средства на профилактическое лечение работников, в том числе приобретение путевок на санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда. Обеспечивают выделение средств на проведение курса гигиенического обучения работников и компенсацию затрат по оформлению ими личных медицинских книжек. Обеспечивают санитарно-бытовое обслуживание работников, принимают меры по организации общественного питания, включая горячее и диетическое.

5.29. В рамках реализации территориальной Программы ОМС организуют проведение диспансеризации работников с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения диспансеризации (не менее 2 рабочих дней 1 раз в год).

5.30. Создают специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов, получивших трудовое увечье, профессиональное заболевание либо иное повреждение здоровья, связанное с исполнением работниками трудовых обязанностей.

5.31. Обеспечивают условия для осуществления государственного, ведомственного и общественного контроля за соблюдением требований трудового законодательства, представляют соответствующую информацию и документы по вопросам охраны труда.

5.32. Предусматривают в коллективных договорах меры материального поощрения и предоставление оплачиваемого отпуска уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда профессиональных союзов и членам комитетов (комиссий) по охране труда для выполнения ими своих общественных обязанностей, предоставляют уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда профессиональных союзов не менее 2 часов в неделю с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время реализации их полномочий, осуществляют меры по созданию им условий для эффективной работы, содействуют профсоюзным организациям в проведении ежегодных смотров-конкурсов на звание «Лучший уполномоченный по охране труда». Проводят в организациях Грачевского муниципального округа «Дни охраны труда».

5.33. Принимают меры по добровольному дополнительному страхованию работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

5.34. Обеспечивают информирование работников о состоянии условий и охраны труда на производстве.

5.35. Разрабатывают и внедряют системы управления охраной труда, оценки и управления профессиональными рисками, программы «нулевого травматизма».

5.36. Обеспечивают предоставление информации о состоянии условий и охраны труда, в том числе о результатах проведения специальной оценки условий труда в управление труда и социальной защиты населения администрации Грачевского муниципального округа.

5.37. Обеспечивают проведение специальной оценки условий труда в порядке и сроки, установленные Федеральным законом «О специальной оценке условий труда».

5.38. Выплачивают работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (3 класс), компенсационные выплаты в размерах:

подкласс 3.1 (вредные условия труда 1 степени) - не менее 4% оклада (ставки заработной платы) работника;

подкласс 3.2 (вредные условия труда 2 степени) - не менее 8% оклада (ставки заработной платы) работника;

подкласс 3.3 (вредные условия труда 3 степени) - не менее 12% оклада (ставки заработной платы) работника;

подкласс 3.4 (вредные условия труда 4 степени) - не менее 24% оклада (ставки заработной платы) работника;

работникам, занятым на работах с опасными условиями труда (4 класс) - не менее 30% оклада (ставки заработной платы) работника;

Указанные доплаты не включаются в состав установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

5.39. Устанавливают работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда, ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью:

подкласс 3.2 (вредные условия труда 2 степени) - не менее 7 календарных дней;

подкласс 3.3 (вредные условия труда 3 степени) - не менее 10 календарных дней;

подкласс 3.4 (вредные условия труда 4 степени) - не менее 12 календарных дней;

работникам, занятым на работах с опасными условиями труда (4 класс) - не менее 14 календарных дней.

5.40. Обеспечивают выплату единовременной денежной компенсации сверх предусмотренной федеральным законодательством семье в результате смерти работника, наступившей от несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, в размере не менее 50-кратного размера МРОТ. В случае трудового увечья, полученного работником от несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, размер единовременной денежной компенсации определяется в соответствии со степенью утраты профессиональной трудоспособности исходя из 50-кратного МРОТ, и уменьшается в зависимости от степени вины потерпевшего, но не более чем на 25 процентов. Основанием для выплаты денежной компенсации является

Окончание на 12 стр.

Продолжение. Начало на 3 стр.

заявление работника или членов семьи погибшего (умершего), которое подается в произвольной форме в организацию, в которой произошел несчастный случай на производстве или получено профессиональное заболевание. Заявление подается в течение 6 месяцев со дня получения акта о несчастном случае на производстве или акта о профессиональном заболевании, оформленного в установленном законодательством порядке, копия которого прилагается к заявлению. В случае одновременной подачи заявлений от нескольких членов семьи погибшего единовременная денежная компенсация выплачивается в равных долях всем заявителям. Выплата денежной компенсации осуществляется в срок не позднее 30 календарных дней со дня подачи заявления.

Администрация и Работодатели:

5.41. Обеспечивают охват медицинскими осмотрами не реже одного раза в год работников старше 55 лет, более 30% рабочего времени которых приходится на ночное время.

5.42. Обеспечивают создание службы охраны труда или вводят в штат специалиста по охране труда в каждой организации с численностью более 50 работников (с учетом Межотраслевых нормативов численности работников службы охраны труда в организациях, утвержденных Постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 22.01.2001 № 10 «Об утверждении Межотраслевых нормативов численности работников службы охраны труда в организациях»).

Профсоюзы:

5.43. Добиваются включения в коллективные договоры, соглашения по охране труда, дополнительных гарантий и компенсаций работникам за работу в условиях, не соответствующих нормативам (гигиеническим нормативам) условий труда.

5.44. Вносят в установленном порядке предложения по экспертизе условий труда на рабочих местах и оценке правильности предоставления гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда; по определению критериев отбора организаций, оказывающих услуги в области охраны труда (по проведению СОУТ, обучению по охране труда, по приобретению средств индивидуальной и коллективной защиты, санитарной одежды, смывающих и обеззараживающих средств).

5.45. Принимают участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, защищают (в том числе в судебных органах) интересы работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве или получивших профессиональное заболевание, а также членов их семей. Обеспечивают бесплатную юридическую помощь, консультирование и защиту членов профсоюзов по вопросам охраны труда.

5.46. Осуществляют общественный контроль за соблюдением работодателями прав и законных интересов работников в области охраны труда, вносят работодателям предложения об устранении выявленных нарушений при осуществлении данного контроля, информируют об этом заинтересованные органы.

5.47. Формируют комитеты (комиссии) по охране труда и вводят институт уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов в организациях Грачевского муниципального округа, вносят работодателям предложения по их обучению и организации их эффективной работы.

5.48. Проводят обучение работодателей, работников, их представителей на базе учебно-методического центра профсоюзов по вопросам обеспечения безопасных условий и охраны труда.

5.49. Информировать членов профсоюза, работников о состоянии условий и охраны труда в организациях Грачевского муниципального округа об изменениях в трудовом законодательстве, в том числе посредством издания и распространения справочно-методической литературы по охране труда.

5.50. Принимают участие в организации и проведении научно-практических конференций, семинаров, совещаний, выставок в области охраны труда и окружающей среды и обеспечении экологической безопасности.

5.51. Участвуют в организации и проведении «Дней охраны труда».

5.52. Оказывают содействие внедрению отечественного и зарубежного опыта работы по улучшению условий и охраны труда в организациях Грачевского муниципального округа.

5.53. Во взаимодействии со Ставропольским региональным отделением Фонда социального страхования Российской Федерации (по согласованию) в рамках действующего законодательства осуществляют мониторинг несчастных случаев на производстве. Проводят мероприятия по профилактике несчастных случаев на производстве (обучающие семинары, совещания и пр.).

5.54. Разрабатывают и внедряют механизм независимой экспертизы условий труда, осуществляют мониторинг и контроль качества проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах в организациях Грачевского муниципального округа.

VI. В области молодежной политики

Стороны:

6.1. В рамках реализации Федерального закона от 30 декабря 2020 г. № 489-ФЗ «О молодежной политике в Российской Федерации» и государственной программы Ставропольского края «Молодежная политика», утвержденной Постановлением Правительства Ставропольского края от 28.12.2018 № 615-п «Об утверждении государственной программы Ставропольского края «Молодежная политика» разрабатывают и реализуют систему мер поддержки и профессиональной ориентации молодежи.

6.2. Способствуют участию представителей молодежи в деятельности органов местного самоуправления Грачевского муниципального округа, профсоюзов (представительных органов работников) и коллегиальных органов управления организацией, предусматривают участие представителей работающей молодежи в комиссиях по ведению коллективных переговоров по заключению коллективных договоров и соглашений.

6.3. Разрабатывают индивидуальные траектории профессионального развития молодых работников, проводят работу по формированию кадрового резерва.

6.4. Оказывают взаимную поддержку в организации культурно-массовых, трудовых,

спортивных мероприятий, в организации досуга и отдыха молодежи, разработке и реализации молодежных программ и проектов, участию в олимпиадах, конкурсах, форумах, слетах.

6.5. Обеспечивают меры по проведению мероприятий в области охраны труда и здоровья молодежи, по пропаганде здорового образа жизни.

6.6. Развивают институты наставничества.

6.7. Информировать молодых работников о законодательно установленных для них льготах и дополнительных гарантиях.

6.8. Обобщают и распространяют положительный опыт работы с молодежью в организациях, расположенных на территории Грачевского муниципального округа.

6.9. Содействуют реализации молодежной политики, в том числе созданию молодежных объединений, молодежных советов (комиссий) в организациях, расположенных на территории Грачевского муниципального округа.

6.10. Способствуют реализации проектов по профессиональной ориентации и профессиональному самоопределению детей и молодежи.

Администрация:

6.11. Создает условия для трудоустройства молодежи.

6.12. Предусматривает финансирование реализации программ в области молодежной политики, в том числе поддержку талантливой молодежи.

6.13. Принимает меры по поддержке молодых семей, направленные на улучшение их жилищных условий (осуществление субсидирования, целевого льготного кредитования, ипотечного кредитования, внедрение механизмов аренды муниципального жилья).

Работодатели:

6.14. Разрабатывают и реализуют мероприятия, направленные на трудоустройство и закрепление молодых кадров в организациях, поддержку молодых специалистов, проводят «дни открытых дверей», профориентационные экскурсии в организации для учащихся старших классов общеобразовательных организаций с целью ознакомления с профессиями, востребованными на рынке труда.

6.15. Содействуют обеспечению временной занятости молодежи в свободное от учебы время и в период каникул.

6.16. Содействуют созданию условий для организации производственной, технологической, преддипломной практики студентов.

6.17. Привлекают высококвалифицированных рабочих и специалистов на возмездной основе в качестве наставников при трудоустройстве выпускников профессиональных образовательных организаций и (или) образовательных организаций высшего образования.

6.18. На договорной основе обеспечивают прием обучающихся в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования Грачевского муниципального округа для прохождения производственной практики в организациях округа. Выделяют не менее 1 % рабочих мест для выпускников образовательных учреждений.

6.19. Предусматривают в коллективных договорах или локальных нормативных актах организации гарантии от увольнения в связи с сокращением численности или штата работников организации для выпускников профессиональных образовательных организаций или вузов в первые два года работы после окончания обучения.

6.20. Совместно с профсоюзами создают в организации советы (комиссии, комитеты) по работе с молодежью.

Профсоюзы:

6.21. Принимают меры по защите социально-экономических и трудовых интересов молодежи.

6.22. Проводят на базе учебно-методического центра профсоюзов обучение молодых работников, студентов, учащейся молодежи основам трудового законодательства, социального партнерства, другим социально-экономическим вопросам.

6.23. Способствуют привлечению в ряды профсоюзов новых членов из числа работающей и учащейся молодежи.

6.24. Принимают меры по формированию кадрового резерва из числа молодых профсоюзных активистов.

6.25. Организуют проведение трудовых, спортивных, культурно-массовых мероприятий для молодежи.

6.26. Выработывают и реализуют меры поощрения молодежи из числа членов профсоюза, добившихся высоких показателей в труде и учебе.

VII. В области развития социального партнерства

Стороны:

7.1. Реализуют принципы социального партнерства, определенные новой редакцией Конституции Российской Федерации.

7.2. Обеспечивают максимальное использование возможностей социального партнерства в сфере труда при принятии решений по основным вопросам социального и экономического развития Грачевского муниципального округа, по вопросам регулирования трудовых отношений, а также гарантируют безусловное выполнение обязательств, содержащихся в Соглашении.

7.3. Реализуют меры, направленные на повышение роли Комиссии.

7.4. Проводят в рамках Комиссии консультации по вопросам социально-экономического развития в организациях Грачевского муниципального округа и принимают решения по вопросам, включенным в Соглашение.

7.5. Обеспечивают безусловное выполнение норм Трудового кодекса Российской Федерации, касающихся участия Комиссии в подготовке и обсуждении проектов нормативных правовых актов в организациях Грачевского муниципального округа по вопросам социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений.

7.6. Принимают меры по совершенствованию нормативной правовой и договорной базы социального партнерства в организациях Грачевского муниципального округа.

7.7. Осуществляют контроль за выполнением коллективных договоров и соглашений, самостоятельно определяют порядок и формы указанного контроля.

Окончание на 12 стр.

Продолжение. Начало на 3 стр.

Не реже 1 раза в год на заседаниях территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Грачевского муниципального округа рассматривают ход, итоги реализации соглашений и коллективных договоров.

7.8. Продолжают работу по повышению социальной ответственности субъектов предпринимательской деятельности, действующих на территории Грачевского округа, вовлечению организаций всех организационно-правовых форм в систему социального партнерства. Оказывают поддержку хозяйствующим субъектам, участвующим в системе социального партнерства.

7.9. Проводят разъяснительную работу о преимуществах договорных отношений в сфере труда и соблюдении трудовых прав работников в виде круглых столов, семинаров-совещаний, публикаций в средствах массовой информации, уделяя особое внимание субъектам малого и среднего предпринимательства. Разрабатывают рекомендации по обеспечению прав трудящихся в незащищенных формах занятости.

7.10. Содействуют в рамках имеющихся полномочий развитию на территориальном уровне, повышению эффективности деятельности органов социального партнерства: разрабатывают методические рекомендации, проводят совместное обучение представителей сторон по актуальным вопросам регулирования социально-трудовых отношений, обеспечивают организационно-методическое сопровождение коллективно-договорного регулирования на всех уровнях социального партнерства.

7.11. Содействуют разработке мер организационного и экономического стимулирования вступления работодателей в объединения работодателей.

7.12. Проводят совместную работу по укреплению действующих и созданию новых объединений работодателей и профсоюзных организаций.

7.13. Содействуют развитию практики коллективно-договорного регулирования трудовых отношений в организациях Грачевского муниципального округа.

7.14. Обеспечивают рост числа коллективных договоров, соглашений путем вовлечения более широкого круга работников, работодателей в переговорные процессы. Включают в коллективные договоры и соглашения критерии их выполнения по согласованным перечням социально-экономических показателей.

7.15. Проводят ежегодные конкурсы на лучшую организацию работы по развитию социального партнерства в сфере труда.

7.16. Содействуют принятию мер по предотвращению трудовых конфликтов, возникающих в области социально-трудовых отношений.

7.17. Официально информируют друг друга о готовящихся мероприятиях, разрабатываемых документах с целью реализации Соглашения, решения других социально-экономических проблем.

7.18. Информировать друг друга о работе, проведенной по выполнению Соглашения и достигнутых результатах.

7.19. Ежегодно рассматривают ход выполнения обязательств Сторон, установленных настоящим Соглашением на заседании Комиссии.

7.20. Договорились, что изменения вносятся в Соглашение в следующем порядке: Сторона, проявившая инициативу по внесению изменений, направляет в Комиссию в письменной форме предложение о начале переговоров с перечнем конкретных изменений;

после получения соответствующего предложения одной из Сторон переговоры Сторон должны быть проведены в течение одного месяца; изменения вносятся в Соглашение по решению Комиссии.

7.21. Каждая из Сторон после подписания Соглашения разрабатывает план мероприятий по реализации принятых обязательств.

7.22. Разрабатывают при необходимости рекомендации Сторон Комиссии по социально-трудовым вопросам.

Администрация:

7.23. Направляет проекты нормативных правовых и иных актов органов местного самоуправления в сфере труда, а также проекты программ социально-экономического развития (до их внесения в Совет Грачевского муниципального округа) или до принятия по ним решений Администрации), а также документы и материалы, необходимые для их обсуждения, на рассмотрение в Комиссию для принятия соответствующих решений. Решения Комиссии, а при наличии неурегулированных разногласий – мнения ее Сторон, доводятся до сведения Совета Грачевского муниципального округа и подлежат обязательному рассмотрению Администрацией.

7.24. В период действия Соглашения не допускает принятия нормативных правовых актов Грачевского муниципального округа, ухудшающих социально-экономическое положение работников, работодателей без предварительного их обсуждения со Сторонами.

7.25. Организирует обучение работодателей, работников, их представителей по вопросам охраны труда, организации социального партнерства, урегулирования коллективных трудовых споров.

7.26. Проводит мониторинг и анализ заключения соглашений и коллективных договоров в организациях Грачевского муниципального округа, а также работы органов социального партнерства. Информацию о состоянии и развитии социального партнерства в Грачевском муниципальном округе размещает на официальном сайте органов местного самоуправления Грачевского муниципального округа в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

7.27. Обеспечивает в установленном порядке участие представителей Профсоюзов и Работодателей в работе консультативных и совещательных органов, образованных при Администрации Грачевского муниципального округа, при рассмотрении вопросов в сфере труда.

7.28. Обеспечивает в установленном порядке участие представителей Профсоюзов и Работодателей в работе консультативных и совещательных органов, образованных при Администрации Грачевского муниципального округа, при рассмотрении вопросов социально-трудовых и экономических отношений.

7.29. Содействует реализации права работодателей на объединение, обеспечивает их участие в формировании и проведении согласованной политики в сфере социально-трудовых и экономических отношений. Оказывает поддержку объединениям работодателей как социально ориентированным некоммерческим организациям. Создает условия стимулирования вступления работодателей в объединения работодателей. Учитывает при оказании финансовой и иной поддержки организациям в качестве

основных критериев выполнение работодателем обязанности по своевременной выплате заработной платы работникам, участие в системе социального партнерства, соблюдение трудового законодательства.

7.30. Обеспечивает организацию социальной рекламы в средствах массовой информации, направленной на пропаганду достойного труда, системы социального партнерства власти, профсоюзов и работодателей по укреплению социально-трудовых отношений в Грачевском муниципальном округе.

7.31. Включает в инвестиционные договоры, в том числе, заключаемые с иностранными инвесторами, условия о присоединении к настоящему Соглашению, а также об обеспечении условий оплаты труда в соответствии с действующими отраслевыми соглашениями.

7.32. Включает в инвестиционные договоры, в том числе, заключаемые с иностранными инвесторами, условия о присоединении к настоящему Соглашению, а также об обеспечении условий оплаты труда в соответствии с действующими соглашениями, настоящим Соглашением.

Работодатели:

7.33. Обеспечивают легитимное представительство работодателей в системе социального партнерства Грачевского муниципального округа.

7.34. Обеспечивают соблюдение прав профсоюзов в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», не препятствуют созданию и функционированию профсоюзов в организациях Грачевского муниципального округа.

7.35. Предоставляют неосвобожденным от основной работы членам выборных органов профсоюзных организаций время для участия в работе созываемых профессиональными союзами съездов, конференций, в работе выборных коллегиальных органов профессиональных союзов, а также краткосрочной профсоюзной учебы с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время в размере не ниже средней заработной платы.

7.36. Способствуют реальному участию работников в управлении организацией непосредственно или через свои представительные органы. Содействуют участию представителей работников в заседаниях коллегиального органа управления организацией с правом совещательного голоса в порядке, установленном законодательством.

7.37. Поддерживают инициативу профсоюзов в заключении коллективных договоров и соглашений, создании комиссий по трудовым спорам в организациях Грачевского муниципального округа.

7.38. Представляют соглашения и коллективные договоры в соответствующие органы по труду для уведомительной регистрации.

Профсоюзы:

7.39. Иницируют заключение коллективных договоров и соглашений всех уровней.

7.40. Осуществляют контроль за выполнением обязательств коллективных договоров и соглашений.

7.41. Организуют обучение работников, представителей работников, представителей работодателей по вопросам правового регулирования трудовых отношений, практики заключения коллективных договоров и соглашений.

7.42. Оказывают практическую и консультативную помощь членам профсоюзов в защите социально-трудовых прав и гарантий.

7.43. Иницируют создание комиссий по трудовым спорам в организациях Грачевского муниципального округа и оказывают содействие работодателям и работникам в их создании.

7.44. Продолжают работу по восстановлению и созданию первичных профсоюзных организаций в трудовых коллективах, вовлечению работников в члены профсоюза в организациях Грачевского муниципального округа.

VIII. Организация контроля за выполнением обязательств Соглашения

8.1. Контроль за выполнением Соглашения осуществляется в порядке, определяемом Сторонами Соглашения.

8.2. При обсуждении итогов выполнения Соглашения Стороны учитывают перечень социально-экономических показателей, являющихся приложением № 2 к настоящему Соглашению.

8.3. Стороны договорились считать отказ от присоединения к настоящему Соглашению работодателей, осуществляющих деятельность на территории Грачевского муниципального округа, мотивированным при предоставлении ими соответствующих документов, отражающих финансово-экономическое положение данного хозяйствующего субъекта, а также перечня мероприятий по поэтапному выполнению обязательств Соглашения.

8.4. В случае невозможности реализации по причинам экономического, технологического, организационного характера отдельных положений Соглашения работодатель и выборный орган первичной профсоюзной организации или иной представитель (представительный орган), избранный работниками в порядке, предусмотренном Трудовым кодексом Российской Федерации, вправе обратиться в письменной форме к Сторонам Соглашения с мотивированным предложением о временном приостановлении действия отдельных положений Соглашения в отношении данного работодателя. Стороны рассматривают это предложение и могут принять соответствующее решение о временном приостановлении действия отдельных положений Соглашения в отношении данного работодателя.

8.5. Комиссия ежегодно рассматривает ход выполнения положений Соглашения.

8.6. Текст Соглашения публикуется в газете «Грачевский вестник» после его подписания.

Текст Соглашения одобрен территориальной трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений Грачевского муниципального округа Ставропольского края (протокол № 4 от 29.10.2021 г.).

Окончание на 12 стр.

Окончание. Начало на 3 стр.

Глава Грачевского муниципального округа Ставропольского края	Заместитель председателя Федерации профсоюзов Ставропольского края, координатор профсоюзов	Руководитель Представительства Союза работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополья» в Грачевском муниципальном округе Ставропольского края, координатор стороны работодателей
--	--	---

С.Л.Филичкин

Д.М.Сидоренко

А.М.Черсков

Приложение 1

к Соглашению между администрацией Грачевского муниципального округа Ставропольского края, представительством Территориального союза «Федерация профсоюзов Ставропольского края» и Представительством Союза работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополья» в Грачевском муниципальном округе Ставропольского края на 2022-2024 годы

ПЕРЕЧЕНЬ

ОСНОВНЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ПРОГНОЗА СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ ГРАЧЕВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА И ПРОЕКТА БЮДЖЕТА ГРАЧЕВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА НА ОЧЕРЕДНОЙ ФИНАНСОВЫЙ ГОД И ПЛАНОВЫЙ ПЕРИОД, ПО КОТОРЫМ ПРОВОДЯТСЯ КОНСУЛЬТАЦИИ СТОРОН

В качестве основных показателей, характеризующих социальную направленность и результативность бюджетной политики и подлежащих обсуждению в рамках проведения Сторонами консультаций по основным социальным параметрам прогноза социально-экономического развития Грачевского муниципального округа и проекта бюджета Грачевского муниципального округа, предлагаются следующие показатели прогноза социально-экономического развития Грачевского муниципального округа:

фонд заработной платы;
доля заработной платы в объеме отгруженных товаров собственного производства;
индексация оплаты труда работников муниципальных казенных и бюджетных учреждений, получающих субсидии для финансового обеспечения выполнения государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ);
номинальная и реальная начисленная среднемесячная заработная плата на одного работника в целом по экономике Грачевского муниципального округа;
реальные располагаемые денежные доходы населения;
величина прожиточного минимума в среднем на душу населения и в разрезе социально-демографических групп населения (трудоспособные, пенсионеры, дети);
уровень жизни населения (численность населения с денежными доходами ниже величины прожиточного минимума);
общая численность безработных;
уровень безработицы в процентах к экономически активному населению;
уровень регистрируемой безработицы.
Показатели проекта бюджета Грачевского муниципального округа на очередной финансовый год:
расходы бюджета Грачевского муниципального округа на социальную сферу;
увеличение расходов бюджета Грачевского муниципального округа на социальную сферу в сравнении с прогнозируемыми темпами инфляции;
финансовая помощь и доля получаемых дотаций из бюджета Ставропольского края в бюджете Грачевского муниципального округа;
доля социальных затрат в общей структуре расходов бюджета Грачевского муниципального округа (включая ее дифференциацию по отраслям экономики), в том числе в процентах к объему отгруженных товаров собственного производства;
размер оплаты труда работников муниципальных казенных учреждений, а также муниципальных бюджетных учреждений, получающих субсидии для финансового обеспечения выполнения муниципального задания на оказание государственных и муниципальных услуг (выполнение работ);
объем средств бюджета Грачевского муниципального округа, направляемых на реализацию мероприятий по содействию занятости в части оплаты общественных временных работ гражданам, испытывающим трудности в поиске работы и несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет;
классификация расходов бюджета Грачевского муниципального округа по социальным адресам получателей муниципальных средств, направляемых на решение конкретных социальных задач, - сокращение бедности, повышение рождаемости и снижение смертности, поддержку материнства и детства, инвалидов и др.).

Приложение 2

к Соглашению между администрацией Грачевского муниципального округа Ставропольского края, представительством Территориального союза «Федерация профсоюзов Ставропольского края» и Представительством Союза работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополья» в Грачевском муниципальном округе Ставропольского края на 2022-2024 годы

ПЕРЕЧЕНЬ

СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ, ПОДЛЕЖАЩИХ ОБСУЖДЕНИЮ СТОРОНАМИ ПРИ ПОДВЕДЕНИИ ИТОГОВ ВЫПОЛНЕНИЯ СОГЛАШЕНИЯ

1. Объем отгруженных товаров собственного производства, выполненных работ и услуг собственными силами по всем видам экономической деятельности:
в соответствующих ценах, млн. руб.;
индекс физического объема, процент к предыдущему году.
2. Объем промышленной продукции, объем продукции сельского хозяйства.

3. Расходы бюджета Грачевского муниципального округа на социальную сферу.
4. Объем средств бюджета Грачевского муниципального округа, направляемых на реализацию мероприятий по содействию занятости населения края.
5. Численность постоянного населения (среднегодовая), тыс. чел.
6. Средняя продолжительность жизни мужчин, женщин, лет.
7. Общий коэффициент рождаемости (на 1000 чел.).
8. Общий коэффициент смертности (на 1000 чел.).
9. Естественный прирост (убыль) населения, тыс. чел.
10. Денежные доходы на душу населения, руб.
11. Начисленная среднемесячная заработная плата, в том числе в разрезе отраслей экономики, руб.
12. Просроченная задолженность по заработной плате, тыс. руб.
13. Среднемесячный размер начисленных пенсий, руб.
14. Величина прожиточного минимума в среднем на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения, руб.
15. Отношение к величине прожиточного минимума среднемесячной заработной платы, среднего размера начисленных пенсий, процент.
16. Доля населения с денежными доходами ниже величины прожиточного минимума, процент.
17. Индекс потребительских цен, процент.
18. Численность экономически активного населения (на конец периода), тыс. чел.
19. Численность занятых в экономике, тыс. чел.
20. Количество самозанятых граждан, зафиксировавших свой статус, с учетом введения налогового режима для самозанятых, чел.;
21. Прирост численности занятых в сфере малого и среднего предпринимательства, включая индивидуальных предпринимателей, процент;
22. Общая численность безработных, тыс. чел.
23. Уровень общей безработицы, процент.
24. Численность официально зарегистрированных безработных, тыс. чел.
25. Уровень официально зарегистрированных безработных, процент.
26. Численность граждан, трудоустроенных при содействии органов государственной службы занятости, тыс. чел.
27. Удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в т.ч. женщин, процент.
28. Производственный травматизм, в том числе со смертельным исходом, коэффициент частоты.
29. Доля (количество) законодательных и иных нормативных правовых актов в сфере трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений, одобренных Сторонами комиссии и принятых Советом Грачевского муниципального округа и администрацией Грачевского муниципального округа.

ВНИМАНИЮ РАБОТОДАТЕЛЕЙ!

В округе подписано Соглашение между администрацией Грачевского муниципального округа Ставропольского края, представительством Территориального союза «Федерация профсоюзов Ставропольского края и Представительством Союза работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополья» в Грачевском муниципальном округе Ставропольского края на 2022-2024 годы (далее – Соглашение).

Соглашение прошло уведомительную регистрацию в Управлении труда и социальной защиты населения администрации Грачевского муниципального округа Ставропольского края (№136 от 10.01.2022 г.), размещено на официальном сайте администрации Грачевского муниципального округа Ставропольского края adm-grsk.kg и Управления труда и социальной защиты населения администрации Грачевского муниципального округа Ставропольского края grachevkautsxn.ru.

Соглашение вступает в силу с 01 января 2022 года и действует по 31 декабря 2024 года включительно.

В соответствии с частью 1 статьи 11 Закона Ставропольского края от 01 марта 2007 года №6-кз «О некоторых вопросах социального партнерства в сфере труда» администрация Грачевского муниципального округа Ставропольского края предлагает работодателям, осуществляющим деятельность на территории округа, не участвовавшим в заключении Соглашения, присоединиться к нему.

Обращаем внимание, что если в течение 30 календарных дней со дня официального опубликования данного предложения в администрацию Грачевского муниципального округа Ставропольского края работодателями, не участвовавшими в заключении Соглашения, не будет представлен в установленном частью 3 статьи 11 закона Ставропольского края от 01 марта 2007 года №6-кз «О некоторых вопросах социального партнерства в сфере труда» порядке мотивированный письменный отказ присоединиться к Соглашению, то соглашение будет считаться распространенным на этих работодателей.

Глава Грачевского муниципального округа Ставропольского края

С.Л. Филичкин

Газета «Грачёвский вестник»

Учредители:

Совет Грачёвского муниципального округа Ставропольского края и администрация Грачёвского муниципального округа Ставропольского края.
Наш адрес: 356250, Ставропольский край, Грачёвский район, с. Грачёвка, ул. Ставропольская, 42. Тел.: 8(86540) 4-14-86.

Отпечатано в типографии ГАУ СК «Издательский дом «Периодика Ставрополья».
356240, г. Михайловск, ул. Ленина, 154.

Распространяется бесплатно.

Ответственность за содержание и достоверность сведений в газетных материалах несут авторы.
Их мнение не обязательно отражает точку зрения редакции.
Перепечатка публикаций и их фрагментов возможна с разрешения редакции, ссылка на «Грачёвский вестник» обязательна.

Тираж 200

Заказ 157